



Br. 15/037/22-7426

Bijelo Polje, 17.08. 2022.godine

Na osnovu člana 18 i 46 Zakona o upravnom postupku ("Sl.list CG ", br 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17) i člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl.list CG ", br 44/12, 30/17), postupajući po zahtjevu Inicijative mladih s invaliditetom Boke koju zastupa Izvršna direktorka , sekretar Sekretarijata , donosi:

RJEŠENJE

Usvaja se zahtjev Miroslave-Mime Ivanović , zakonskog zastupnik Inicijative mladih s invaliditetom Boke i dozvoljava se pristup informacijama koje se odnose na sljedeća dokumenta :

- 1.Koji su sve vidovi podrške koju pružate zainteresovanim za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa? Ukoliko su ovi vidovi podrške regulisani posebnim aktom/aktima, dostavite kopiju/e istog/ih.
- 2.Koji su uslovi za dobijanje različitih vidova podrške za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa?
3. Kojim društvenim grupama dajete prednost (afirmativna akcija) u obezbjeđivanju podrške za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa i na koji način?
- 4.Ukoliko pružate specifične vidove podrške za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa za lica s invaliditetom, dostavite opis tih vidova podrške, uslove pod kojima se ista dobija, broj lica s invaliditetom koja su dobila specifične vidove podrške.
- 5.Navedite ukupan broj osoba kojima ste pružili podršku za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa u posljednjih 5 godina (podatke razvrstajte po godinama i vidovima i obimu podrške, shodno polu, starosnoj dobi, mjestu prebivališta i invaliditetu).
- 6.Navedite broj lica s invaliditetom kojima ste pružili podršku za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa u posljednjih 5 godina (podatke razvrstajte po godinama i vidovima i obimu podrške, shodno polu, starosnoj dobi, mjestu prebivališta i vrsti invaliditeta).
- 7.Navedite broj lica s invaliditetom koji vam se obratio za pružanje podrške za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa, ali im ista nije pružena; Navedite i razloge nepružanja podrške ovim licima.

koja u svom posjedu ima ovaj Sekretarijat a odnose se na zahtjev Inicijative mladih sa invaliditetom Boke, br.ZPD-029-02/7 od 25.07.2022 .godine, na način što će se tražene informacije dostaviti u elektronskom formatu na e-mail adresu: info@imiboke.me i u štampanom formatu putem pošte na adresu: Stari grad br. 454, 85330 Kotor..

Podnosilac zahtjeva je lice sa invaliditetom , troškove postupka za pristup informaciji snosi organ vlast (član 33 stav 4 Zakona o slobodnom pristupu informacijama

Obrazloženje

Miroslava-Mima Ivanović, zakonski zastupnik Inicijative mladih s invaliditetom Boke podnijela je zahtjev za slobodan pristup informacijama br. ZPD-029-02/7 od 25.07.2022. godine, kojim je tražila da mu se omogući slobodan pristup informacijama koji se odnose na sljedeća dokumenta :

- 1.Koji su sve vidovi podrške koju pružate zainteresovanim za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa? Ukoliko su ovi vidovi podrške regulisani posebnim aktom/aktima, dostavite kopiju/e istog/ih.
- 2.Koji su uslovi za dobijanje različitih vidova podrške za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa?
- 3.Kojim društvenim grupama dajete prednost (afirmativna akcija) u obezbjeđivanju podrške za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa i na koji način?
- 4.Ukoliko pružate specifične vidove podrške za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa za lica s invaliditetom, dostavite opis tih vidova podrške, uslove pod kojima se ista dobija, broj lica s invaliditetom koja su dobila specifične vidove podrške.
- 5.Navedite ukupan broj osoba kojima ste pružili podršku za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa u posljednjih 5 godina (podatke razvrstajte po godinama i vidovima i obimu podrške, shodno polu, starosnoj dobi, mjestu prebivališta i invaliditetu).
- 6.Navedite broj lica s invaliditetom kojima ste pružili podršku za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa u posljednjih 5 godina (podatke razvrstajte po godinama i vidovima i obimu podrške, shodno polu, starosnoj dobi, mjestu prebivališta i vrsti invaliditeta).
- 7.Navedite broj lica s invaliditetom koji vam se obratio za pružanje podrške za pokretanje i unaprjeđenje sopstvenog biznisa, ali im ista nije pružena; Navedite i razloge nepružanja podrške ovim licima.

U postupku po zahtjevu, ovaj organ je našao da se tražene informacija nalaze u posjedu ovog organa, da se ne radi o informacijama kojima je pristup ograničen te da su se stekli uslovi da se podnosiocu zahtjeva omogući pristup informacijama u skladu sa člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl.list CG“, br 44/12, 30/17).

Navedenom odredbom propisano je da organ vlasti odlučuje rješenjem kojim dozvoljava pristup traženoj informaciji ili njenom dijelu.

Podnosilac zahtjeva ima pravo da ostvari pristup informaciji na način na koji je traženo u navedenom zahtjevu što će se tražene informacije dostaviti u elektronskom formatu na e-mail adresu: info@imiboke.me i u štampanom formatu putem pošte na adresu: Stari grad br. 454, 85330 Kotor

Troškovi postupka su neće obračunati shodno članu 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama ("Službeni listu CG", br. 66/2016)., te članu 33 stav 4 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl.list CG", br 44/12, 30/17). Žalba ne odlaženje izvršenje rješenje, shodno članu 36. Zakona o slobodnom pristupu informacijama

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja, shodno članu 30. Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl.list CG", br 44/12, 30/17).

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja, može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu podataka o личности i pristup informacijama u Podgorici u roku od 15 dana od dana njegovog prijema, neposredno ili preko ovog organa.

Obradio:

Agović Samedin



Zapošljavanje kao preduslov za ekonomski nezavisnog pojedinca, jačanje stručnih kvalifikacija i stvaranje uslova za nova radna mjesta zadaci su kojima je Opština Bijelo Polje dala prioritet, i sistemskim pristupom, uz saradnju sa partnerima na lokalnom nivou, kreirala Strategiju zapošljavanja Opštine Bijelo za period 2021-do 2025. Proces izrade Strategije zapošljavanja sprovodio se uz kontinuirane konsultacije sa svim relevantnim akterima, institucijama, socijalnim partnerima i organizacijama civilnog društva.

Lokalna samouprava kroz glavni, krovni dokument - Strateški plan razvoja Opštine Bijelo Polje, predviđa zapošljavanje i smanjenje stope nezaposlenosti, **pogotovo teže zapošljivih lica i osoba sa invaliditetom**. Strategija zapošljavanja zapravo predstavlja njegovu dopunu u pogledu zapošljavanja i razvoja radne snage. Unapređenje zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa je ključan i neizostavan proces u unapređenju ukupne socio-ekonomske situacije u Bijelom Polju.

Lokalna politika zapošljavanja je integralni dio svake nacionalne politike zapošljavanja

Strategija zapošljavanja Opštine Bijelo Polje usaglašena je sa Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. i drugim strateškim dokumentima Crne Gore koji su vezani za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu isključenost, kao i sa strateškim okvirom politike zapošljavanja Evropske unije.

Prilikom izrade dokumenta, u obzir je uzet i strateški okvir politike zapošljavanja Evropske unije, naročito Evropski stub socijalnih prava i njegovih 20 ključnih načela svrstanih u tri kategorije: Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, Pravedni uslovi rada i Socijalna zaštita i inkluzija.

Prilikom izrade Strategija sa akcionim planom bila je dostupna je građanima i stavljena na javnu raspravu u neposrednom kontaktu bila je organizovana stručna javna rasprava. tokom koje su svi zainteresovani mogli da se upoznaju sa predloženim mjerama i aktivnostima i daju svoje sugestije. ODRŽAVANJE NEPOSREDNE javne rasprave je važno kako bi proces strateškog planiranja bio što transparentniji i inkluzivniji, i kako bi se u proces kreiranja ovog dokumenta uključili ne samo građani nego i privreda, što je veoma važno, nevladin sektor, organi lokalne samouprave, javna preduzeća i svi drugi zainteresovani akteri koji na neki način mogu doprinijeti zapošljavanju u našoj opštini.

Prema procjenama MONSTAT-a, 2019. godini populacija u Bijelom Polju je bila na nivou od 42.191 stanovnika što predstavlja 6,8% ukupne populacije u Crnoj Gori, odnosno 25,9% populacije Sjevernog regiona. Ukupan broj stanovnika u Bijelom Polju se prethodnih godina smanjivao, tako da je u periodu od 2011. do 2019. godine ukupan broj stanovnika pao za 8,4%. Ipak, za razliku od nekih drugih opština Sjevernog regiona, ovo smanjenje nije posljedica negativnog prirodnog priraštaja, već je isključivo posljedica negativnog migracionog salda. U 2011. godini su odseljenja bila viša za 345 u odnosu na doseljenja, dok je ta razlika bila znatno veća u 2018. godini kada je iznosila 580. Slično kao i kod ostalih sjevernih opština, unutrašnje migracije su takve da se stanovništvo iz Bijelog Polja uglavnom seli u Podgoricu i Primorski region. Takvi demografski trendovi utiču i na pokazatelje koji na dugi rok imaju značaj za lokalno tržište rada. Negativan migracioni saldo i negativan prirodni priraštaj, reflektuju i u smanjenom broju djece upisane u osnovne škole. Tako je od 2011. do 2019. godine taj broj smanjen za 953, ili 16,8 odsto.

Pogrešna je percepcija da lokalna samouprava zapošljava, ne lokalna samouprava sa svojim lokalnim partnerima kreira mjere i aktivnosti koje kao rezultat doprinose unaprijeđenju poslovnog okruženja.

Opština Bijelo Polje stavlja akcenat na unapređenje lokalnog tržišta rada, dalje jačanje jedinica lokalne samouprave i povećanje kapaciteta za povlačenje sredstava iz fondova EU koji su nam na raspolaganju

Opština Bijelo Polje je prva opština u Crnoj Gori koja je dobila BFC sertifikat što ukazuje na orijentaciju opštine na unapređenje poslovnog okruženja i potencijalni priliv investicija koji bi u krajnjem imao pozitivne efekte na lokalni privredni razvoj.

Takođe je potrebno naglasiti da u opštini aktivno djeluje Savjet za ekonomski razvoj. Savjet je stručno i savjetodavno tijelo za oblast ekonomske i razvojne politike opštine, koji prati i analizira stanje u privredi, pokreće inicijative, predlaže i preduzima aktivnosti u cilju stvaranja uslova za razvoj i unapređenje privrede i razvijanja odnosa privatno-javnog dijaloga.

Lokalna samouprava je kreirala i sprovodi proaktivne mjere za zainteresovane za pokretanje i unapređenje sopstvenog biznisa proaktivne mjere

- Procedure za uklanjanje biznis barijera (pojednostavljenje i ubrzanje administrativnih procedura, podnošenje inicijativa prema nadležnim ministarstvima)

- Podrška ženskom preduzetništvu (podrška kroz dodjeljivanje bespovratnih finansijskih sredstava za žene u preduzetništvu -opredijeljena sredstva za 2022 godinu u iznosu od 100.000 eura

- Podrška preduzetništvu mladih (podrška kroz dodjeljivanje bespovratnih finansijskih sredstava za početnike u biznisu- mladi do navršених 30 god.- -opredijeljena sredstva za 2022 godinu u iznosu od 100.000 eura)

- Programa mjera za podsticaj razvoja poljoprivrede (13 mjera podrške u iznosu 300.000 eura)

- Programa mjera za podsticaj ruralnog i održivog razvoja (kroz 8 mjera podrške u iznosu od 150.000 eura)

- Podrška za dalji razvoj i promociju biznis zona („Nedakusi“, „Cerovo“, „Vraneška dolina“, „Bistrička dolina“, „Rakonje-Ravna Rijeka“ i „Ribarevine-Poda“)
Prioritetni sektori privređivanja ove opštine su poljoprivreda, šumarstvo, ribarstvo, industrija i usluge, kao i turizam. Prema strateškom dokumentu opštine, Bijelo Polje strijemi da bude opština sa razvijenim preduzetništvom, naročito u djelatnostima poljoprivrede, industrije, turizma, hidroenergetike, poštujući principe očuvanja životne sredine i održivog razvoja. Istovremeno, opština želi da bude poželjna destinacija za ulaganje stranih investitora.

Ukupan broj privrednih subjekata u opštini Bijelo Polje je u 2018. godini iznosio 1172, predstavlja povećanje za 1,5%. Monstata iznosio 1.190, što u odnosu na 2018. godinu, kad ih je bilo 1.172, izraženo . što je za 9,2% više u odnosu na 2011. godinu. Prema procjenama lokalnog tima, oko 53 privredna subjekta zapošljavaju više od deset zaposlenih.

Ukupan broj registrovanih poljoprivrednih osiguranika u 2019. godini u Bijelom Polju bio je 217, što predstavlja 31,4% ukupnog broja u Sjevernom regionu i 13,7% ukupnog broja na nivou Crne Gore. U odnosu na 2011. godinu, broj poljoprivrednih osiguranika je povećan za 25,3% u 2019. godini, dok je broj tih osiguranika povećan u cijeloj Crnoj Gori za 8,3% u tom periodu.

Prema podacima Ministarstva poljoprivrede i ruralnog razvoja u 2019. godini u Bijelom Polju je ukupno registrovano 1.715 poljoprivrednih gazdinstva, što predstavlja 26,5% svih registrovanih poljoprivrednih gazdinstava u sjevernom regionu (6.482) i 14,7% ukupno registrovanih u Crnoj Gori (11.675). U taj broj uključeno je i 290 poljoprivrednih gazdinstva koja su registrovana u 2019. godini.

Realizacijom Programa mjera za podsticaj razvoja poljoprivrede i Programa mjera za podsticaj ruralnog i održivog razvoja koji se kreiraju na godišnjem nivou, značajno smo pospješili proizvodne procese u poljoprivredi i edukovali poljoprivredne proizvođače radi održavanja postojećeg nivoa i proširenja proizvodnje i plasmana njihovih proizvoda.

Zhvaljujući partnerstvu lokalne samouprave i Ministarstva poljoprivrede pored lokalnog programa mjera za podsticaj ruralnog i održivog razvoja Bijelo Polje ima mogućnost korišćenja programa Ministarstva poljoprivrede, kao što su Program razvoja poljoprivrede i ruralnih područja u okviru IPARD-a i nacionalne mjere podrške,

U posmatranom periodu neto prosječna zarada u opštini Bijelo Polje porasla je sa 386 EUR u 2011. na 423 EUR u 2018. godini, što predstavlja nominalni rast od 9,5%.

Obrazovni sistem karakteriše nedovoljna uskladenost sa stvarnim potrebama na tržištu rada. Deficitarna i potencijalno deficitarna zanimanja na lokalnom tržištu rada pratimo kroz kretanje broja nezaposlenih, novoprijavljenih na evidenciju zavoda, zapošljavanja i oglašavanja slobodnih radnih mjesta.

Tokom 2019. godine, najdeficitiranija zanimanja su bila zanimanja sa srednjom stručnom spremom, među kojima su zanimanja u djelatnostima ugostiteljstva i turizma, kuvari, kelneri, zatim trgovci, ali takođe i ona iz grupe tehničkih zanimanja, kao što su obrađivači metala, mehaničari i mašinisti, automehaničari, bravari i građevinari. Prema procjenama lokalnog tima, potencijalno deficitarna zanimanja su i : pekari, vodoinstalateri, turistički vodiči, zanimanje carinik/špediter.

KLJUČNI IZAZOVI I PROBLEMI TRŽIŠTA RADA OPŠTINE BIJELO POLJE

Na osnovu analize tržišta rada i prikupljenih sekundarnih podataka, te SWOT analize, definisani su sljedeći ključni problem tržišta rada opštine Bijelo Polje:

1. Visoka stopa nezaposlenosti;
2. Veliko učešće nekvalifikovane radne snage na tržištu rada;
3. Nedostatak programa podrške mikro i malim preduzećima za proširenje kapaciteta i stvaranje prostora za nova zapošljavanja;
4. Veliki obim radne snage u sivoj ekonomiji;
5. Neusklađenost ponude i tražnje na tržištu rada (deficit/suficit nekih zanimanja, problem obezbjeđivanja kvalitetnog kadra u smislu znanja i vještina).

Strategijom zapošljavanja posebne mjere i aktivnosti predviđene su za unapređenje položaja žena, mladih, osoba sa invaliditetom, korisnika novčane socijalne pomoći, kao i Roma i Romkinja, imajući u vidu njihovu zastupljenost i druge karakteristike koje ukazuju na nepovoljan položaj na tržištu rada.

Fokus će biti i na drugim ranjivim kategorijama nezaposlenih koji bez dodatne i intenzivne podrške u traženju posla ne mogu samostalno da poprave svoj položaj na tržištu rada.

Strategijom zapošljavanja utvrđuju se prioriteti u okviru lokalne politike zapošljavanja za period 2021.-2025. Njom se definišu strateški ciljevi i očekivanja rezultati koje je potrebno postići u okviru utvrđenog vremenskog okvira na bazi akcionih i operativnih planova.

tri strateška cilja definisana strategijom zapošljavanja koji će biti operacionalizovan odgovarajućim mjerama su:

1. Unapređenje znanja i vještina radne snage u skladu sa potrebama tržišta rada
2. Obezbjedenje uslova za stvaranje novih i očuvanje postojećih radnih mjesta
3. Razvoj lokalnog partnerstva za zapošljavanje kroz jačanje lokalnog sistema podrške pri zapošljavanju

Radi sprovođenja Strategije zapošljavanja izrađen je Akcioni plan za 2021. i 2022. godinu kojim su utvrđene aktivnosti za realizaciju mjera predviđenih Strategijom zapošljavanja.

Akcioni plan je donijet radi operacionalizacije i ostvarivanja opšteg i posebnih ciljeva predviđenih strategijom zapošljavanja za prvu godinu, i sadrži mjere, organe koji sprovode aktivnosti, potrebna sredstva, rokove za realizaciju, kao i pokazatelje rezultata na nivou mjera.

Akcioni plan prepoznaje institucije i partnere iz više različitih sektora kao nosioce pojedinih aktivnosti

Pored lokalne samouprave značajnu ulogu u sprovođenju Akcionog plana imaju partnerske institucije lokalne samouprave, privrede, socijalne zaštite, organizacije civilnog društva, obrazovne institucije.

Može se reći da je, posmatrano sveukupno, Bijelo Polje u nešto boljoj situaciji u pogledu ljudskih resursa i stanja na tržištu rada u odnosu na ostale opštine Sjevernog regiona. Njegova veličina, povoljna geografska pozicija i nešto diversifikovanija privredna struktura uticali su da se negativni demografski trendovi osjete nešto slabije nego što je to drugde slučaj. Takođe, proaktivan stav lokalne samouprave doprineo je unaprijeđenju poslovnog okruženja. Međutim, to još nije rezultiralo ozbiljnijim jačanjem privatnog sektora i kreiranjem većeg broja lokalnih firmi respektabilne veličine. To je zadatak koji predstoji.

Projekat Norveška za Vas – Crna Gora

Tokom 2020-2021 godine Sekretarijat za preduzetništvo i ekonomski razvoj u saradnji sa Kancelarijom za evropske projekte Opštine Bijelom Polje je realizovala projekat „Osposobljavanje i zapošljavanje žena sa invaliditetom u Zaštitnoj radionici“, u okviru Javnog poziva za dostavljanje prijedloga projekata za subjekte za podršku poslovanju, projekta „Podrška Kraljevine Norveške razvoju Zapadnog Balkana – Norveška za vas – Crna Gora“. Projekat sprovodi Kancelarija Ujedinjenih nacija za projektne usluge (UNOPS). Opštini Bijelo Polje je dodijeljen grant u iznosu od 18.876,50 USD. Projekat je trajao 12 mjeseci. Cilj projekta „Osposobljavanje i zapošljavanje žena sa invaliditetom u Zaštitnoj radionici“ je unaprijeđenje preduzetničke infrastrukture i jačanje preduzetničkih znanja i vještina kroz zapošljavanje žene sa invaliditetom. Kroz ovaj projekat osposobljeno je pet žena sa invaliditetom za zanimanje konfekcionarka i zapošljene tri žene sa invaliditetom kod izabranog poslodavca. Kroz projekat su nabavljene četiri profesionalne mašine i repromaterijal za rad tri kvalifikovane žene sa invaliditetom. Ovaj projektat je doprinio poboljšanju položaja osoba sa invaliditetom, odnosno ravnopravnosti osoba sa invaliditetom na tržištu rada, a u cilju pospješivanja preduzetništva i podizanja svijesti opšte javnosti o položaju nezapošljenih lica sa invaliditetom

Kancelarija za osobe sa invaliditetom - Kancelarija je u 2021. godini, organizovala i održala sastanak Tima za praćenje sprovođenja Lokalnog akcionog plana akcije u oblasti invalidnosti za period 2017-2021. godine., zatim i sastanak Tima za praćenje sprovođenja Lokalnog akcionog plana akcije za zaštitu lica sa invaliditetom od diskriminacije i promociju jednakosti za period 2018-2021. godine, na kojima su izvršene analize implementacije navedenih dokumenata radi izrade finalnog izvještaja o

realizaciji istih. Kancelarija je tokom 2021.godine, izdala 6 identifikacionih kartica (ID) za osobe sa invaliditetom, što čini ukupno 143 ID kartice;

Tokom izvještajnog perioda kontinuirano su pružani savjeti zainteresovanim osobama sa invaliditetom u vezi ostvarivanja određenih prava i povlastica, posebno iz oblasti socijalne zaštite i Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, kao i o načinu i uslovima izdavanja Identifikacionih kartica.

Kancelarija za EU projekte je u 2019 i 2020 .godini realizovala sljedeće projekat:

Priprema i tehnička podrška projektu „Kvalifikovana radna snaga za bolju budućnost“, 168. 835.26 EUR. Projekat sprovode Dom starih u Bijelom Polju, Centar za socijalni rad Novi Pazar, Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore i Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Srbije. Vrijeme realizacije ovog Projekta je od 07.06.2019 do 06.06.2020.godine, a realizuje se u sklopu Programa prekogranične saradnje Srbija-Crna Gora 2014- 2020.

Dostavljeno:

- Javni poziv za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata namijenjenih za podršku ženskom preduzetništvu u 2019. godini
- Javni poziv za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata namijenjenih za podršku ženskom preduzetništvu u 2020. godini
- Javni poziv za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata namijenjenih za podršku ženskom preduzetništvu u 2021. godini
- Odluku o raspodjeli sredstava za finansiranje projekata za podršku ženskom preduzetništvu za 2019. godinu
- Odluku o raspodjeli sredstava za finansiranje projekata za podršku ženskom preduzetništvu za 2020. godinu
- Odluku o raspodjeli sredstava za finansiranje projekata za podršku ženskom preduzetništvu za 2021. godinu,
- Odluku o raspodjeli sredstava za podršku ženskom preduzetništvu za 2021. godinu,
- Odluku o raspodjeli sredstava za za podršku ženskom preduzetništvu za 2021. godinu,
- Odluku o dodjeli granta za smanjene nezaposlenosti u Opštini Bijelo Polje,
- Lokalni Akcioni plan za postizanje rodne ravnopravnosti na teritoriji opštine Bijelo Polje,
- Odluka o donošenju Lokalnog plana akcije za zaštitu lica sa invaliditetom od diskriminacije i promociju jednakosti za period od 2018-2021. godine
- Program mjera za posticaj ruralnog i održivog razvoja za 2022. godinu,
- Program mjera za posticaj razvoja poljoprivrede za 2022. godinu.