

AKCIONI PLAN

**ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE ZA PROFESIONALNI RAZVOJ LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U CRNOJ
GORI ZA PERIOD 2015-2016. GODINA**

CILJ 1: USPOSTAVITI PRAVNI OKVIR ZA IZGRADNJU MODERNE FUNKCIJE UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA U LOKALNOJ SAMOUPRAVI

OPERATIVNI CILJEVI	AKTIVNOSTI	ODGOVORNE INSTITUCIJE	MJERLJIVI INDIKATORI	DINAMIKA
1. Uspostaviti odgovarajući pravni okvir za ULJR	1.1 Pripremiti izmjename i dopune Zakona o lokalnoj samoupravi i dostaviti Vladi Predlog zakona	MUP	1.1.1 Utvrđen Predlog zakona 1.1.2 Donijet Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o lokalnoj samoupravi	I kvartal 2015. II kvartal 2015.
	1.2 Usaglasiti statute JLS sa Zakonom o izmjenama i dopunama ZOLS	JLS	1.2 Donijeti statuti JLS	IV kvartal 2015.
2. Definisati djelokrug poslova organa za upravljanje ljudskim resursima i ojačati kapacitete organa, odnosno službi za ULJR	2.1 Donijeti odluke o organizaciji i načinu rada LU	JLS	2.1 Donijete odluke	IV kvartal 2015.
	2.2 Pripremiti odgovarajući opis poslova za zaposlene u organu za ULJR u JLS	UZK ZOCCG u saradnji sa JLS	2.2 Pripremljen odgovarajući opis poslova	III kvartal 2015.
	2.3 Uskladiti akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji u skladu sa odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave	JLS	2.3 Usklađeni akti o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji u JLS 2.3.1 Popunjena radna mjesta utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa, odnosno službi za ULJR	IV kvartal 2015. I kvartal 2016.

	2.4 Utvrditi i sprovesti program obuke “Upravljanje ljudskim resursima u LS”	UZK ZOCCG	2.4. Utvrđen Program obuke 2.4.1 organizovane tri obuke za starješine organa, odnosno službi za ULJR 2.4.2 organizovane tri obuke za zaposlene u organima, odnosno službama za ULJR 2.4.3 organizovane tri obuke za starješine organa LU i rukovodioce službi u JLS	IV kvartal 2015. I kvartal 2016. I kvartal 2016. I kvartal 2016.
	2.5 Uključiti zaposlene u organima, odnosno službama za ULJR u JLS u Mrežu za ULJR na nacionalnom nivou	UZK ZOCCG u saradnji sa JLS	2.5 Zaposleni u organima, odnosno službama za ULJR u JLS uključeni u nacionalnu mrežu za ULJR	Kontinuirano
3. Uspostaviti i redovno ažurirati kadrovsku evidenciju	3.1 Izraditi analizu o mogućnostima uvođenja kadrovske evidencije u JLS	UZK ZOCCG u saradnji sa MIDIT, MUP i JLS	3.1 Urađena analiza	III kvartal 2015.
	3.2 Uspostaviti informacioni sistem za kadrovsku evidenciju u JLS	JLS	3.2 Uspostavljen informacioni sistem u JLS 3.2.1 Uvedena kadrovska evidencija u JLS	III kvartal 2016. III kvartal 2016.
	3.3 Sprovesti obuke za zaposlene u organima, odnosno službama za ULJR u JLS radi vođenja kadrovske evidencije	UZK ZOCCG	3.3 Sprovedene tri obuke za zaposlene koji rade na poslovima vođenja kadrovske evidencije	III kvartal 2016.
	3.4 Implementiran informacioni sistem i redovno vođenje kadrovske evidencije	JLS	3.4 Podaci u kadrovskoj evidenciji ažurirani	IV kvartal 2016. i kontinuirano

CILJ 2: OBEZBIJEDITI ODRŽIVOST KONTINUIRANOG STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA

OPERATIVNI CILJEVI	AKTIVNOSTI	ODGOVORNE INSTITUCIJE	MJERLJIVI INDIKATORI	DINAMIKA
1. Izraditi model okvira kompetencija za lokalne službenike i namještenike	1.1 Izraditi analizu uporednih iskustva i primjera dobre prakse za izradu modela okvira kompetencija	UZK ZOCCG uz podršku eksperata	1.1 Izrađena analiza uporednih iskustava	IV kvartal 2015.
	1.2 Izraditi model okvira kompetencija	UZK ZOCCG uz podršku eksperata	1.2 Izrađen model okvira kompetencija, publikovan i prosljeđen svim JLS	II kvartal 2016.
	1.3 Organizovati obuke za zaposlene u jedinicama za ULJR radi uvođenja okvira kompetencija zaposlenih	UZK ZOCCG	1.3 Realizovane tri obuke	III kvartal 2016.
2. Donijeti Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja	2.1 Sprovesti analizu potreba za obukom u svim JLS	UZK ZOCCG i organi/službe za ULJR u JLS	2.1. Urađena analiza potreba za obukom u JLS	III kvartal 2015.
	2.2 Donošenje Opšteg programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja	SO UZK ZOCCG	2.2. Donijet Opšti program, publikovan i postavljen na web sajtu	IV kvartal 2015.
	2.3 Organizovati ToT za realizaciju Opšteg programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja	UZK ZOCCG uz podršku eksperata	2.3 Obučeno deset trenera za realizaciju Opšteg programa	I kvartal 2016.

	2.4 Sprovoditi obuke iz Opšteg programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja	UZK ZOCC	2.4 Broj sprovedenih obuka	II kvartal 2016. i kontinuirano
3. Obezbijediti sredstva u Budžetu Crne Gore za finansiranje Opšteg programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja	3.1 Obezbijediti sredstva za realizaciju Opšteg programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja	MF UZK	3.1 Obezbijedena potrebna sredstva	IV kvartal 2015.
4. Donijeti posebne programe stručnog osposobljavanja i usavršavanja u JLS	4.1 Sprovesti obuke za izradu analize i pripremu posebnih programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja	UZK ZOCC	4.1 Sprovedene tri obuke	II kvartal 2015.
	4.2 Pripremiti i donijeti posebne programe stručnog osposobljavanja i usavršavanja	JLS	4.2 Donijeti posebni programi u JLS	IV kvartal 2015.
	4.3 Sprovesti obuke u JLS u skladu sa posebnim programima stručnog osposobljavanja i usavršavanja	JLS	4.3 Broj obuka	I kvartal 2016. i kontinuirano

5. Obezbijediti sredstva za finansiranje posebnih programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja u JLS	5.1 Obezbijediti sredstva za realizaciju posebnih programa stručnog osposobljanja i usavršavanja	JLS	5.1 Obezbijedena sredstava za realizaciju posebnih programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja	IV kvartal 2015.
---	--	-----	---	------------------

CILJ 3: JAČANJE ULOGE, KAPACITETA I SARADNJE KLJUČNIH SUBJEKATA RADI PRUŽANJA PODRŠKE LOKALNIM SAMOUPRAVAMA ZA PROFESIONALNI RAZVOJ LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

OPERATIVNI CILJEVI	AKTIVNOSTI	ODGOVORNE INSTITUCIJE	MJERLJIVI INDIKATORI	DINAMIKA
1.Jaćanje uloge MUP-a u profesionalnom razvoju lokalnih službenika i namještenika	1.1 Priprema i praćenje sprovođenja propisa i stateških dokumenata i pružanje stručne podrške	MUP	1.1 Ojačana uloga	kontinuirano
2.Ojačati kapacitete UZK i ZOČG	2.1 Izmijeniti i dopuniti akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji UZK i ZOČG	UZK ZOČG	2.1 Donijet Pravilnik o izmjenama i dopunama akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	I kvartal 2015.
	2.2. Izvršiti popunu radnih mjesta	UZK ZOČG	2.2 Popunjena radna mjesta u skladu sa Pravilnikom	II kvartal 2015.
3.Obezbijediti dostupnost informacija	3.1 Dopuniti sadržaj Centra znanja ZOČG sa svim relevantnim informacijama u vezi sa aktuelnim pitanjima iz oblasti stručnog osposobljavanja i usavršavanja	ZOČG	3.1 Dopunjen i redovno ažuriran Centar znanja	kontinuirano
	3.2 Povezivanje web sajta UZK sa Centrom znanja ZOČG	UZK ZOČG	3.2 Uspostavljen link na web stranici UZK	I kvartal 2015. i kontinuirano

CILJ 4: JAČANJE ULOGE SAVJETA ZA OBUKU U LOKALNOJ SAMOUPRAVI

OPERATIVNI CILJEVI	AKTIVNOSTI	ODGOVORNE INSTITUCIJE	MJERLJIVI INDIKATORI	DINAMIKA
1. Donijeti akt o obrazovanju Savjeta za obuku u lokalnoj samoupravi	1. Pripremiti akt o obrazovanju Savjeta za obuku u lokalnoj samoupravi	MUP	1. MUP donio akt o obrazovanju Savjeta za obuku u lokalnoj samoupravi	I kvartal 2015.
2. Donijeti Poslovnik o radu Savjeta za obuku u lokalnoj samoupravi	2. Pripremiti Poslovnik o radu Savjeta za obuku u lokalnoj samoupravi	MUP UZK ZOCG SO	2. Donijet Poslovnik o radu	I kvartal 2015.