

Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20) člana 13 stav 1 tačka 12 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list RCG“, br.75/18) i čl. 6 stav 1 alineja 2 Pravilnika o načinu uspostavljanja i unapređenja upravljanja i kontrola u javnom sektoru („Sl.list RCG“, br.71/19), predsjednik Opštine Bijelo Polje donosi:

**INTERNO UPUTSTVO
ZA POSTUPAK ZAPOŠLJAVANJA, OBLIK I NAČIN PROVJERE SPOSOBNOSTI I
KRITERIJUMIMA ZA IZBOR KANDIDATA U ORGANIMA LOKALNE
SAMOUPRAVE**

Uvod

Ovim uputstvom se bliže određuje procedura zapošljavanja u organima lokalne uprave, oblik i način provjere sposobnosti i utvrđuju kriterijumi za odabir kandidata za vršenje poslova lokalnog službenika i namještenika.

Svi izrazi u ovom Uputstvu koji se koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Radna mjesta u organu lokalne uprave, stručnoj službi, posebnoj službi popunjavaju se putem:

- raspoređivanja
- interni oglasa
- javni oglasa
- javni konkursa

Zapošljavanje u organima lokalne uprave vrši se u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i shodnim primjenama odredaba Zakona o državnim službenicima i namještenicima za ono što nije propisano Zakonom o lokalnoj samoupravi .

Odluku o pokretanju postupka o popuni radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom ,ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji,
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme,
- je popuna radnog mjesta predviđna kadrovskim planom,
- je Opština za to obezbijedila finansijska sredstva.

Ako se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave dužno je da prije odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

radnog mjesta od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Interni oglas, javni oglas i javni konkurs objavljuje organ lokalne uprave, odnosno stručna služba u čijoj nadležnosti su poslovi za upravljanje ljudskim resursima (jedinica za upravljanje ljudskim resursima) nakon dostavljanja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta u roku od 5 dana od dana dostavljanja odluke.

Interni oglas objavljuje se na internet stranici i oglasnoj tabli Opštine a javni oglas i javni konkurs i u jednom dnevnom štampanom mediju koji se distribuira na teritoriji Crne Gore.

Rok za podnošenje prijave na interni i javni oglas je 15 dana a rok za prijavljivanje na javni konkurs je 20 dana od dana objavljivanja.

Na osnovu potpune i uredne dokumentacije koja je blagovremeno dostavljena jedinica za upravljanje ljudskim resursima sačinjava Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidat koji ispunjava uslove internog odnosno javnog oglasa podliježe provjeri znanja sposobnosti kompetencija i vještina zavisno od kategorije radnog mjesta.

Provjeru vrši Komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čini je predstavnik jedinice za ljudske resurse, predstavnik organa lokalne uprave u kojoj se vrši popuna slobodnog radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada koje utvrđuje Uprava za kadrove.

Na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, vještina i kompetencija koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno se primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

O provjeri sposobnosti, kompetencija, znanja i vještina Komisija sačinjava izvještaj.

Jedinica za upravljanje ljudskim esursima u roku od 3 dana od dana sačinjavanja izvjtaja utvrđuje Listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Odluku o izboru lokalnog službenika i namještenika donosi lice koje upravlja organom lokalne uprave.

Na Odluku o izboru kandidata dozvoljena je žalba u roku od 8 dana.

Na osnovu izvršne odluke o izboru kandidata lice koje rukovodi organom lokalne uprave donosi:

-rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u organima lokalne uprave

-rješenje o raspoređivanju lokalnog službenika u slučaju zasnivanja radnog odnosa putem internog oglasa.

Nakon donošenja Odluke o izboru kandidata i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, Jedinica za ljudske resurse dostavlja prijavu o zasnivanju radnog odnosa na obrascu E3 Birou rada Bijelo Polje i podnosi prijavu u propisanoj formi Poreskoj upravi – PJ Bijelo Polje za novozaposleno lice.

Organ za upravljanje kadrovima uz prpratni akt vrši povraćaj dokumentacije svim kandidatima prijavljenim na oglas/konkurs, koji nijesu primljeni.

Kandidat koji se prijavio na oglas/konkurs ima pravo da pregleda dokumentaciju oglasa / konkursa u prisustvu ovlašćenog službenog lica.

Za sva pitanja koja nijesu regulisana ovim pravilnikom primjenjivaće se Zakon o loklanoj samoupravi i Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

Ova procedura je sastavni dio Knjige procedura.

Procedura stupa na snagu danom potpisivanja.

Br. 01-018121-12081

Bijelo Polje, 29.12.2021.

