

OBRAZAC
za prijavu na Konkursza raspodjelu sredstava
za finansiranje projekata NVO

OPŠTINI BIJELO POLJE
Komisiji za raspodjelu sredstava nevladinim organizacijama

Udruženje za podršku osobama sa invaliditetom- Bijelo Polje
(naziv nevladine organizacije)

Podnosi

PRIJAVU
na Konkurs za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata nevladinih
organizacija u 2017godini,
sa projektom

„ Motivacija za zapošljavanje OSI “.

potpispodnosioca prijave

II

NAPOMENA

- ovajdio obrasca popunjava ovlašćeno lice NVO
- popunjavatinekorišteći skraćenice

| | |
|--|--|
| Naziv NVO | <i>Udruženje za podršku osobama sa invaliditetom</i> |
| Sjedište organizacije–adresa | <i>Bijelo Polje, Medanovićka bb.</i> |
| Datum i broj registracije u registru nevladinih organizacija koji vodi nadležni organ državne uprave | <i>Registarski br. 05-006/12-13192/1 31.01.2000 g - pod brojem-304</i> |
| Oblast u kojojorganizacija djeluje | <i>Prava osoba sa invaliditetom</i> |
| Naziv projekta | <i>„ Motivacija za zapošljavanje OSI “.</i> |
| Ukupanbudžet projekta | <i>7.000,00 €</i> |
| Iznos kojise potražujeod Opštine/Komisije | <i>6.665,00 €</i> |
| Sopstvena sredstva | <i>335,00 €</i> |

OSTALO

(dodatne informacije o projektu)

Podpunommaterijalnomikrivičnomodgovornošćuizjavljujemda sugorenavedenipodaci istiniti.

Bijelo Polje,
Datum_____

M.P.

.....
potpis ovlašćenog licaNVO

III

NAPOMENA

-ovajdio obrasca popunjava Komisija

Naziv projekta _____

| KRITERIJUMI | | ČLANOVI KOMISIJE | | | | | | |
|---|---|------------------|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | |
| | | BODOVI | | | | | | |
| 1. | Vežanost projekta za oblasti utvrđene kao prioritete za tu godinu | | | | | | | |
| 2. | Nevladina organizacija ima reference i kapacitete za uspješnu realizaciju projekta | | | | | | | |
| 3. | Ciljevi su specifični, dostižni, mjerljivi, realni i vremenski određeni | | | | | | | |
| 4. | Jasna definicija ciljne grupe | | | | | | | |
| 5. | Realna održivost projekta | | | | | | | |
| 6. | Jasno definisan način praćenja realizacije projekta | | | | | | | |
| 7. | Budžet realno prikazan i uskladjen sa aktivnostima | | | | | | | |
| 8. | Kalendar aktivnosti sa što je moguće preciznije određenim rokovima ostvarenja ciljeva (precizan vremenski pregled | | | | | | | |
| 9. | Jasna raspodjela administrativnih odgovornosti (odgovorne osobe) | | | | | | | |
| 10. | Administrativni troškovi ne prelaze 30% ukupnog budžeta projekta | | | | | | | |
| POJEDINAČNI ZBIR BODOVA ČLANOVA KOMISIJE | | | | | | | | |
| UKUPNI ZBIR BODOVA ČLANOVA KOMISIJE | | | | | | | | |
| KONAČNA OCJENA PROJEKTA | | | | | | | | |

PODRŽAN PROJEKAT U CJELINI

PODRŽAN PROJEKAT U DIJELU

IZNOS ODOBRENIH SREDSTAVA EURA

Komisija je donijela Odluku o odbijanju jer je utvrdila da:

- Aktivnosti predviđene projektom već postoje i ne postoje opravdani razlozi za sprovođenje istih.*
- Projekat ne doprinosi rješavanju problema iz prioritarnih oblasti .*
- Projektu nedostaje jasan prikaz rezultata –uspješnosti u dijelu unutrašnjeg vrednovanja evaluacije.*
- Projekat sadrži aktivnosti čija realizacija nije planirana za Opštinu.*
- Postoji očigledna nesrazmjera predloženog budžeta projekta i aktivnosti sadržanih u projektu.*

OBRAZLOŽENJE:

OSTALO:

.....

Predsjednik Komisije,

| | | |
|-------|--------------|--------------------|
| | član, | član, |
| | član, | član, |
| | član, | član. |

Bijelo Polje,

Datum _____



**OPŠTINA BIJELO POLJE
PROJEKTNI OBRAZAC**

A. Opšte informacije

| | |
|---|---|
| Naziv organizacije | <i>Udruženje za podršku osobama sa invaliditetom</i> |
| Sjedište i adresa organizacije | <i>Bijelo Polje, Medanovička bb.</i> |
| Ime i prezime osobe odgovorne za realizaciju projekta | <i>Samir Guberinić</i> |
| Kontakttelefon | <i>050 486 260, 067/240-620</i> |
| Fax | <i>050 486 260</i> |
| E-mail | <i>uphl-bp1@t-com.me samirgrb@t-com.me</i> |
| Broj zaposlenih u organizaciji | <i>Zapošljene dvije osobe sa invaliditetom, na neodređenovrijeme. Na radnim mjestima: Izvršni direktor I Šef kancelarije Udruženja.</i> |
| Oblast djelovanja organizacije | <i>Prava osoba sa invaliditetom</i> |
| Broj žiro- računa | <i>530-3843-27</i> |
| PIB | <i>02171856</i> |

B. Projekat

| | |
|---|--|
| Naziv projekta | <i>„ Motivacija za zapošljavanje OSI “.</i> |
| Traženi iznos sredstava | <i>6.665,00 €</i> |
| Da li se tražesredstva zaprojektatu cjelini ili samo dio projekta | <i>Dio sredstava</i> |
| Trajanje projekta | <i>9 mjeseci</i> |
| Oblast projekta | <i>Oblast koja obezbjedjuje raznovrsnost, viši nivo i kvalitet usluga u oblasti socijalne i dječije zaštite i zaštite prava marginalizovanih grupa</i> |

1. Opisati kako je kandidovani projekat povezan sa opštinskim planskim dokumentima

Kvalitet života građana jedne države, sa aspekta odgovornosti države, podrazumeva stvaranje uslova za ostvarivanje prava svih građana, bez obzira na njihove različitosti, u svim oblastima života. Zapošljavanje i omogućavanje prava na rad, koje je jedno od osnovnih ljudskih prava, istovremeno je osnov ostvarivanja kvaliteta života, jer omogućava ekonomsku samostalnost i unapređuje lični doživljaj uspešnosti i uključenosti u zajednicu. U sadašnjem periodu društvenog i ekonomskog razvoja u Crnoj Gori, koji karakteriše niz reformi na nivou sistema, posebna pažnja posvećena je stvaranju uslova za što je moguće bolji kvalitet života socijalno isključenih grupa građana, među kojima jednu značajnu grupu čine osobe sa invaliditetom

Prema popisu stanovništva 2011. godine, u opštini Bijelo Polje ima 6552 ili 14,2% lica sa smetnjama u obavljanju svakodnevnih aktivnosti. Od toga 502 tj. 7,67% ima smetnje sa kretanjem, 1017 tj. 15,72% sa sluhom, 1830 tj. 27,93% sa vidom, 875 tj. 13,35 % sa pamćenjem, koncentracijom ili sporazumijevanjem a 2328 tj. 35,53% ima ostale poteškoće.

Na osnovu *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom*, formirana je Komisija za profesionalnu rehabilitaciju. Ona radi shodno Pravilniku o sastavu i načinu rada komisije (Sl.list RCG 20/11 u 20/12) kao i Pravilniku o kriterijumima i uslovima za utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnost zaposlenja ("Sl.list RCG", 49/08,73/10 i 39/11). Ukupan broj lica, kojima je zaključno sa 31.12.2016., Komisija na Birou rada utvrdila status osobe sa invaliditetom, je 439. Do sada je 53 lica sa invaliditetom, prošla proces profesionalne rehabilitacije, kodizvodjača PR "Pamark". Nakon završenih mjera PR 1 i 2 Komisija je donijela mišljenja o preostaloj radnoj sposobnosti i to za 37 lica. Dok jetrenutno uključena još 41 OSI. Mjerama i aktivnostima profesionalne rehabilitacije mogu biti obuhvaćena i zaposlena lica sa invaliditetom, da bi sačuvali postojeće zaposlenje, napredovali u njemu ili promijenili radno mjesto.

Lica sa invaliditetom predstavljaju jednu od kategorija lica sa najvećim preprekama u zapošljavanju. Problemi sa kojima se ova grupa suočava su različiti – jedna grupa problema se tiče odnosa sredine u kojoj žive prema njima i njihovim porodicama i uključuje nizak nivo svijesti zajednice o njihovim potrebama i postojanje predrasuda i stereotipa koje često vode diskriminaciji. U 2015. godini usvojen je novi *Zakon o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom* koji je u potpunosti uskladen sa *Konvencijom UN o pravima osoba sa invaliditetom*. Takođe, Skupština Crne Gore je donijela Zaključak, kojim je obavezala Vladu Crne Gore da u cilju implementacije Zakona o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom, uradi analizu svih propisa u oblastima koje definiše Konvencija Ujedinjenih Nacija o pravima osoba sa invaliditetom, a koje su obuhvaćene i Zakonom o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom, a posebno oblastima informacija i elektronskih komunikacija, saobraćaja, samostalnog života i života u zajednici, porodičnih i bračnih odnosa, zatim zakona koji definišu pravnu, procesnu i poslovnu sposobnost, kao i oblastima obrazovanja i stručnog osposobljavanja, zdravstvene zaštite, socijalne i dječije zaštite i adekvatnog životnog standarda i u oblasti političkog i javnog života; te da u što kraćem roku pripremi predloge izmjena zakona iz oblasti saobraćaja, zdravstvene zaštite, socijalne i dječije zaštite; kao i da u svim fazama izrade navedenih propisa budu uključeni predstavnici organizacija lica sa invaliditetom i Odbora za ljudska prava i slobode Skupštine Crne Gore. Kada je u pitanju siromaštvo, detaljniji podaci na nivou opštine Bijelo Polje nisu na raspolaganju, ali prema konstatacijama u *Strategiji za smanjenje siromaštva Vlade Crne Gore*, postoje značajne razlike u pogledu siromaštva stanovništva sjevernog i južnog dijela Crne Gore, koji pokazuju da jesu geografski najugroženiji stanovnici sjevera Crne Gore, čija stopa siromaštva iznosi 19.3%, i gdje živi 45% siromašnih. Među socijalno najugroženijim grupama su lica sa invaliditetom koja žive ispod linije siromaštva. Prema ovoj Strategiji prioritet je: Povećanje socijalno ekonomskog uključivanja marginalizovanih grupa. U Bijelom Polju postoji veliki broj osoba sa invaliditetom koje se nalaze u nezavidnoj situaciji. Zatvoreni su u svojim kućama i nijesu obuhvaćeni ni jednim oblikom obrazovnih ili socijalnih aktivnosti. Razlog tome su razne prepreke sa kojima se susreću, kao što su, nepristupačnost izgrađenog prostora, neadekvatna ortopedska pomagala, predrasude, diskriminacija, nedostatak servisa podrške, nedostatak razumijevanja društva i porodice za njihove potrebe i slično. S druge strane, ni same osobe sa invaliditetom zbog postojanja psiholoških barijera, nedostatka samopouzdanja, nemotivisanost za traženje zaposlenja, koja je često prouzrokovana

prezaštićenošću porodice i korišćenjem socijalnih davanja kao svojevrsne zamke za socijalnu sigurnost, nijesu spremne da se zaposle. A kroz nezaposlenost stvara se ekonomska zavisnost prema porodici, nemogućost formiranja sopstvene porodice i potpuno uključivanje u društvene tokove. Stoga je potrebno konstantno raditi na zapošljavanju, socijalizaciji i integraciji OSI kako ne bi došlo do pomenutih stanja. Opravdanost projekta leži u činjenici da samim zapošljavanjem, osobe sa invaliditetom mogu potpuno da se uključe u zajednicu i da poboljšaju kvalitet svog života, tako što postaju aktivni članovi društva, a takođe zapošljavanjem OSI otklanjaju se predrasude o radnim sposobnostima, mogućnostima i efektima rada osoba sa invaliditetom. Stoga je važno omogućiti što većem broju osoba sa invaliditetom da zarađuju za život na otvorenom tržištu rada. Kroz kvalitetna radna mjesta obezbijediti im ekonomsku nezavisnost, pospješiti lično ostvarivanje i zaštitu od siromaštva.

Aktivnostima projekta „**Motivacija za zapošljavanje OSI**“ predviđena je prevencija socijalne isključenosti, osnaživanje i unapređenje psihološkog rasta i razvoja OSI, kroz njihovo animiranje i motivisanje za društveno organizovanje i aktivizam, što je jedan od najvažnijih faktora za unapređenje kvaliteta života. Takođe aktivnostima projekta doprinosi smanjenju predrasuda i stereotipa poslodavaca prema osobama sa invaliditetom i povećanje stepena njihove informisanosti o prednostima politike zapošljavanja lica sa invaliditetom, promovisanje i poštovanje prava osoba sa invaliditetom, podizanje svijesti građana o pomenutim pravima, promociju pozitivnog stava prema OSI, izgradnja i jačanje odnosa, a sve u skladu *LPA iz oblasti invalidnosti (2017-2021.god)*, *Strategije za integraciju lica sa invaliditetom u Crnoj Gori (2016-2020.god)*, *Strategije za zaštitu lica sa invaliditetom od diskriminacije i promociju jednakostiza period 2017-2021*, *Strategije razvoja socijalne i dječje zaštite u Crnoj Gori (2013 -2017.god)*, *Strategije zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa (2016 – 2020.god)*.

Projekat „**Motivacija za zapošljavanje OSI**“ u potpunosti je u skladu sa objavljenim javnim pozivom i definisanim prioritetnim oblastima („*odezbedjuje raznovrsnost, viši nivo i kvalitet usluga u oblasti socijalne i dječje zaštite i zaštite prava marginalizovanih grupa*“), takođe u skladu je sa definisanim oblastima djelovanja („*zapošljavanje*“) i predloženim ciljevima i aktivnostima unaprijeđene uslova za povećanje zapošljivosti lica sa invaliditetom i njihovo ravnopravno učešće na tržištu rada („*sprovođenje programa usmjerenog ka poslodavcima radi smanjenja barijera i stereotipa poslodavaca prema licima sa invaliditetom i povećanje stepena njihove informisanosti o prednostima politike zapošljavanja lica sa invaliditetom*“) iz *LPA iz oblasti invalidnosti (2017-2021.god)*.

2. Kratak sadržaj projekta

Informacije o odnosu: cilj projekta, ciljni grupa, glavne aktivnosti, mjesta realizacije i vrijeme trajanja projekta. (na 1/2 strane)

a) Cilj projekta:

Opšti ciljevi projekta:

- Dopriniće uspostavljanju ravnopravnih uslova na tržištu rada uz pružanje jednakih mogućnosti.
- Dopriniće otvaranju novih radnih mjesta i stvaranju uslova za zapošljavanje osoba sa invaliditetom .
- Dopriniće povećanju broja zaposlenih i socijalnom uključivanju OSI na teritoriji Crne Gore.
- Dopriniće podizanju svijesti i razbijanju predrasuda šire društvene zajednice, a prije svega poslodavaca, o mogućnostima i radnim kapacitetima OSI, kroz njihov rad.

Specifični ciljevi - svrha projekta:

- Povećana motivisanost osoba sa invaliditetom za uključivanje na tržište rada.
- Povećana zapošljenost OSI na teritoriji Bijelog Polja, kroz prilagođavanje tržištu rada i uspostavljanju njihove konkurentnosti.
- Podsticanje i motivisanje poslodavaca na zapošljavanje lica sa invaliditetom uz mogućnost korišćenja benefita pri njihovom zapošljavanju.
- Uspostavljanje i jačanje partnerstva NVO sa ZZZCG i poslodavcima iz privatnog i javnog sektora

b) Ciljne grupe su: (učesnici) ovoga projekta - dugoročno nezaposlene osobe sa lakšim ili srednjim tjelesnim invaliditetom, sa evidencije Zavoda za zapošljavanje- Biro rada Bijelo Polje; i poslodavci koji će se upoznati sa kvalifikacijama, znanjem i vještinama, kao i radnim potencijalom osoba sa invaliditetom, uz mogućnost korišćenja benefita pri zapošljavanju istih.

c) **Glavne aktivnosti su:** Medijska kampanja (Press konferencije, Štampanje I distribucija promotivnog materijala, Promocija putem medija); Animiranje i motivisanje OSI sa teritorije Bijelog Polja (Motivisanje OSI putem motivacionih pisama i Motivisanje OSI putem motivacionih reportaža na lokalnoj Sun TV); Organizovanje informativnih radionica I tribina; Organizovanje sajma zapošljavanja-animacija poslodavaca o radnim kapacitetima OSI.

d) **Mjesto realizacije projekta:** teritorija opštine Bijelo Polje.

e) **Vrijeme trajanja projekta: 9 mjeseci**

3. Opis problema kojićeserješavatiu okviru projekta

Opis problematreba da budekonkretanispecifičan(neopisivatigeneralno stanje),obrazloženčinjenicamaistatističkim podacima(ukoliko seraspolažeistim).Objasnitiuzrokeiposljediceproblema injegovuticajnaljudeuzajednici;obrazložitičastojerješavanje togproblema značajnozajednicu.

Na osnovu *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom*, formirana je Komisija za profesionalnu rehabilitaciju. Ona radi shodno Pravilniku o sastavu i načinu rada komisije (Sl.list RCG 20/11 u 20/12) kao i Pravilniku o kriterijumima i uslovima za utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnost zaposlenja ("Sl.list RCG", 49/08,73/10 i 39/11). Ukupan broj lica, kojima je zaključno sa 31.12.2016., Komisija na Birou rada utvrdila status osobe sa invaliditetom, je 439. Do sada je 53 lica sa invaliditetom, prošla proces profesionalne rehabilitacije, kodizvodjača PR "Pamark". Nakon završenih mjera PR 1 i 2 Komisija je donijela mišljenja o preostaloj radnoj sposobnosti i to za 37 lica. Dok je trenutno uključena još 41 OSI. Mjerama i aktivnostima profesionalne rehabilitacije mogu biti obuhvaćena i zaposlena lica sa invaliditetom, da bi sačuvali postojeće zaposlenje, napredovali u njemu ili promijenili radno mjesto.

Lica sa invaliditetom predstavljaju jednu od kategorija lica sa najvećim preprekama u zapošljavanju. Na evidenciji Biroa rada Bijelo Polje, nalazi se 439 OSI koje imaju rešenje o kategorizaciji sa određenim stepenom invaliditeta. Većina evidentiranih OSI ima Srednju stručnu spremu. Uočeno je da većina zanimanja ne odgovara u potpunosti zahtjevima tržišta rada, kao ni rigoroznim zahtjevima poslodavaca. Takođe, većina ovih osoba imaju dug staž čekanja zaposlenja. Dugo čekanje zaposlenja je doprinijelo demotivisanosti i pasivnosti ovih lica. Mali procenat njih nalazilo je zaposlenje povremeno i obično u trajanju od par mjeseci, većinom preko projekata Organizacija osoba sa invaliditetom ili putem Javnih radova Zavoda za zapošljavanje. Osobe sa invaliditetom sa ruralnog područja su dvostruko diskriminisane iz razloga što je infrastruktura nepristupačna kao i službe podrške. Iako je u Crnoj Gori donešen *Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom*, koji podstiče bržeg zapošljavanje lica sa invaliditetom i njihovo ravnopravno učešće na tržištu rada, ove osobe nisu dovoljno informisane o svojim pravima vezanim za uključivanje na tržište rada. Takođe, sa druge strane nipošlodavci zbog prisutnosti predrasuda prema sposobnostima lica sa invaliditetom i neznanja nijesu još uvijek spremni da ponude zapošljenje OSI. U suštini poslodavci u Bijelom Polju nijesu upoznati sa beneficijama koje dobijaju prilikom zapošljavanja osoba sa invaliditetom, te se s toga teško odlučuju da iste zaposle i potrebno je da se bolje upoznaju sa povoljnostima koje im se nude ukoliko uposle lice sa invaliditetom. Pored predrasuda i neznanja poslodavaca, neki od razloga za smanjen broj nezaposlenih osoba sa invaliditetom, leži u činjenicama da postoji neadekvatna obrazovna struktura nezaposlenih OSI, nedostatak znanja, vještina ili radnog iskustva kao i mnogobrojne barijere u oblasti sticanja obrazovanja. Sve je to otežavajući faktor zapošljavanja osoba sa invaliditetom. S druge strane, ni same osobe sa invaliditetom zbog postojanja psiholoških barijera, nedostatka samopouzdanja, nemotivisanost za traženje zaposlenja, koja je često prouzrokovana prezaštićenošću porodice i korišćenjem socijalnih davanja kao svojevrstne zamke za socijalnu sigurnost, nijesu spremne da se zaposle. A kroz nezaposlenost stvara se ekonomska zavisnost prema porodici, nemogućnost formiranja sopstvene porodice i potpuno uključivanje u društvene tokove. Nezaposlene OSI žive ispod linije siromaštva, stoga je i neophodno realizovanje programa i projekata za psihološko osnaživanje, animiranje i motivisanje, dugoročno nezaposlenih lica radi uključivanja u programe aktivne politike zapošljavanja i programe profesionalne rehabilitacija, kako bi se omogućilo što većem broju osoba sa invaliditetom da zarađuju za život na otvorenom tržištu rada.

Trenutno 15 poslodavaca na lokalnom nivou koristi pravo kod Biroa rada na subvenciju zarade, kod kojih je upošljeno 29 lica sa invaliditetom. Radi se većinom o privatnom i NVO sektoru, dok je manji broj upošljen u

javnom sektoru. U skladu sa *Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom*, poslodavci se u najvećoj mjeri odlučuju da uplaćuju poseban doprinos u Fond za profesionalnu rehabilitaciju nego da zapošljavaju lica sa invaliditetom. Zato je neophodno da se poslodavci bolje upoznaju sa povoljnostima koje im se nude ukoliko uposle lice sa invaliditetom, a samim zapošljavanjem, otklanjaju se predrasude o radnim sposobnostima, mogućnostima i efektima rada osoba sa invaliditetom. Kroz zapošljavanje na kvalitetnim radnim mjestima obezbijuje se ekonomska nezavisnost OSI, pospješuje lično ostvarivanje i zaštita od siromaštva.

4. Ciljevi projekta

Opšti ciljevi odnose važnost projekta za društvo/zajednicu, dok se specifični ciljevi odnose na značaj projekta za korisnike i način na koji će koristiti ciljnu grupu.

Opšti ciljevi projekta:

- Dopriniće uspostavljanju ravnopravnih uslova na tržištu rada uz pružanje jednakih mogućnosti.
- Dopriniće otvaranju novih radnih mjesta i stvaranju uslova za zapošljavanje osoba sa invaliditetom .
- Dopriniće povećanju broja zaposlenih i socijalnom uključivanju OSI na teritoriji Crne Gore.
- Dopriniće podizanju svijesti i razbijanju predrasuda šire društvene zajednice, a prije svega poslodavaca, o mogućnostima i radnim kapacitetima OSI, kroz njihov rad.

Specifični ciljevi - svrha projekta:

- Povećana motivisanost osoba sa invaliditetom za uključivanje na tržište rada.
- Povećana zapošljenost OSI na teritoriji Bijelog Polja, kroz prilagođavanje tržištu rada uspostavljanju njihove konkurentnosti.
- Podsticanje i motivisanje poslodavaca na zapošljavanje lica sa invaliditetom uz mogućnost korišćenja benefita pri njihovom zapošljavanju.
- Uspostavljanje i jačanje partnerstva NVO sa ZZZCG i poslodavcima iz privatnog i javnog sektora.

Ove opšte i specifične ciljeve je veoma bitno ispuniti kako bi se izvršila inkluzija OSI u sredini u kojoj žive i kako bi što samostalnije i što kvalitetnije vodile život. Poboljšanje socijalne uključenosti osoba s invaliditetom i njihova integracija na tržište rada je veoma značajna, dok je svrha projekta promovirati i podsticati zapošljavanje osoba s invaliditetom na lokalnom nivou (uvažavajući partnerski pristup) kroz razvoj i primjenu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji lica sa invaliditetom.

5. Korisnici (ciljna grupa) projekta

Opis ciljnih grupa (položaj zajednici; broj osoba koje će biti direktno obuhvaćene ovim projektom kao i onih koji će imati indirektnu korist od projekta).

Postojanje svijesti o različitostima jedne zajednice osnovni je preduslov za ostvarivanje kvaliteta života građana jedne zemlje, a najvažniji je pokazatelj njenog društvenog razvoja. Osobe sa invaliditetom imaju dva ključna problema: živjeti sa invaliditetom i živjeti sa invaliditetom u zajednici. Svima nama, važno je da ostvarimo svoje ljudske potencijale. Ovim projektom, kroz psihološko osnaživanje, animiranje i motivisanje dugoročno nezaposlenih osoba sa invaliditetom na aktivno traženje posla, kao i motivisanjem i podsticanjem poslodavaca na upošljavanje istih, stvara se mogućnost za njihovu bolju integraciju u društvu. Samim zapošljavanjem OSI će se osjetiti korisnim i aktivnim članovima kako porodice tako i šire društvene zajednice, što će doprinijeti unapređenju kvaliteta života OSI. Posebno očekujemo velike rezultate na polju socijalizacije, i integracije i socio-ekonomskog statusa. OSI će biti psihološki osnažene za samostalan život, a njihova sveukupna socijalizacija i integracija u društvu će biti na većem nivou. Sve aktivnosti biće prilagođene njihovim afinitetima i potrebama.

Direktna ciljna grupa (učesnici) ovoga projekta su dugoročno nezaposlene osobe sa lakšim ili srednjim tjelesnim invaliditetom, sa evidencije Zavoda za zapošljavanje- Biro rada Bijelo Polje. Direktnu korist tokom implementacije projektnih aktivnosti imaće 25 osoba sa invaliditetom, koje će se psihološki osnažiti, animirati i motivirati na aktivno traženje posla i uključivanje u mjere profesionalne rehabilitacije. Zatim, od 10 do 15 poslodavaca koji će se upoznati sa kvalifikacijama, znanjem i vještinama, kao i radnim potencijalom osoba sa invaliditetom, uz mogućnost korišćenja benefita pri zapošljavanju istih. Pri eventualnom zapošljavanju OSI,

poslodavci će pored benefita, dobiti i kvalitetnu radnu snagu, a osobe sa invaliditetom mogućnost za zaposlenje, podizanje samopouzdanja, poboljšanje materijalne situacije i kvaliteta života, kako njih samih tako članova njihovih porodica.

Indirektna ciljna grupa ovog projekta su šira društvena zajednica. Indirektna korist od ovog projekta, eventualnim zapošljavanjem OSI, ogleda se u povećanju broja zaposlenih OSI, povećanje standarda, smanjenje socijalnih davanja,...

Motivacioni faktor ovog projekta i predviđenih aktivnosti jeste motivisanje dugoročno nezaposlenih OSI na aktivno traženje posla a poslodavaca na zapošljavanje većeg broja osoba sa invaliditetom kroz stvaranje mogućnosti za otvaranje novih, kvalitetnih i održivih radnih mjesta za lica sa invaliditetom u opštini Bijelo Polje.

6. Očekivani rezultat projekta

Rezultat treba da bude mjerljivi, dostižni i jasno definisani.

Rezultat 1. Medijska kampanja.

Ostvarena dobra medijska kampanja, promocijom putem medija, distribucijom odštampanog promomaterijala, i organizovanjem pressa.

Rezultat 2. Animiranje i motivisanje OSI sa teritorije Bijelog Polja

Podignut stepen motivisanosti i samopouzdanja kod nezaposlenih osoba sa invaliditetom, koje su do sada bile pasivne ili nezainteresovane u traženju posla, a samim tim, to dovodi do povećanja njihove vidljivosti (razbijanja stigme) i socijalne uključenosti.

Rezultat 3. Organizovanje informativnih radionica I tribina.

Ostvarena spremnost osoba sa invaliditetom za odgovor tržištu rada, razvijena i ojačana partnerska saradnja ZZCG, izvođača profesionalne rehabilitacije, organizacija OSI i poslodavaca iz privatnog i javnog sektora.

Rezultat 4. Organizovanje sajma zapošljavanja-animacija poslodavaca o radnim kapacitetima OSI.

Razbijena stigma i povećan stepen tolerancije kod poslodavaca, sada su voljnije na zapošljavanje osoba sa invaliditetom, a samim tim povećana mogućnost većeg zapošljavanja ovih osoba njihova vidljivost u društvenu zajednicu.

Rezultat 5. Pisanje narativnih I završnih izvještaja

Izvještaji (narativni I završni) predate u predviđenom roku, na osnovu kojih se vidi da je ostvarena svrha projekta.

7. Detaljan opis aktivnosti projekta

Naveći naziv detaljnog opisa svake aktivnosti planirane za realizaciju projekta (opis aktivnosti, očekivani rezultat i gdje će se aktivnost odvijati, osobe odgovorne za realizaciju i kako jače biti angažovane u okviru navedene aktivnosti).

Aktivnost 1. Medijska kampanja.

Aktivnost medijske kampanje obuhvata:

A1.1. Press konferencije. Planirano je održavanje dvije konferencije za štampu. Prva početna press-konferencije na kojoj će biti predstavljen projekat, njegovi ciljevi i rezultati, donator, tim stručnjaka koji će raditi na njegovom sprovođenju, kao i partneri projekta, dijeliće se promotivni materijal, a medijima će biti podijeljeno saopštenje za javnost. Druga završna press konferencija planirana je na kraju projekta na kojoj će biti predstavljeni rezultati projekta, iskustva i posebno će biti upućene preporuke javnosti i insitucijama na lokalnom i državnom nivou.

A1.2. Štampanje I distribucija promotivnog materijala. Planirana je izrada promotivnog materijala: flajera, majica, olovki, sveski, fascikla,.. Na distribuciji promotivnog materijala biće angažovani volonteri.

A1.3. Promocija putem medija. Planirano je da se tokom čitavog trajanja projekta vrši promocija projekta putem medija, objavljivanjem novinskih članaka, gostovanja na radio i TV emisijama lokalnih medija, pisanjem i objavljivanjem saopštenja za javnost, promocija putem društvenih mreža.

Ova aktivnost će trajati od prvog mjeseca do kraja projekta.

Aktivnost 2. Animiranje i motivisanje OSI sa teritorije Bijelog Polja.

Ova aktivnost podrazumijeva motivisanje i animiranje osoba sa invaliditetom na uključivanje u mjere profesionalne rehabilitacije i na aktivno traženje zaposlenja. Ovo motivisanje i animiranje se odnosi na lica sa invaliditetom, koja su dugi niz godina na evidenciji biroa rada, a nijesu upoznata sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji. To se prije svega odnosi na osobe sa invaliditetom koje nijesu još kategorisane, od strane Komisije koja radi pri ZZZCG- Biroa rada Bijelo Polje. Takođe zbog nedovoljne informisanosti, postoji znatan broj lica koja su kategorizacijom stekli status OSI, ali nijesu prošli ostale mjere profesionalne rehabilitacije, usled nedovoljnog poznavanja Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, a samim tim i neznaju koliko je ta rehabilitacija neophodna radi lakšeg zapošljenja.

A 2.1. Prikupljanje podataka o OSI. Predviđeno je da se u prvom i drugom mjesecu realizacije projekta prikupe informacije od ZZZCG-Biroa rada (koji je partner na projektu), o licima sa njihove evidencije koja su pasivna a trebalo bi ih motivisati na uključivanje u aktivnosti projekta. Zatim bi kontaktirali Centar za socijalni rad, Kancelariju OSI i ostale organizacije OSI, radi prikupljanja informacija o licima koja imaju invaliditet i koja bi uz animiranje i motivisanje postali aktivni učesnici projekta.

A 2.2. Motivisanje OSI putem motivacionih pisama. Po prikupljanju informacija i podataka o pasivnim dugoročno nezaposlenim osobama sa invaliditetom, pristupilo bi se njihovom animiranju i motivisanju. To animiranje i motivisanje bi se sprovodilo u drugom i trećem mjesecu realizacije projekta, slanje 50 motivacionih pisama, kojima bi pozivali pasivne OSI u uključivanje u aktivnosti projekta. Za aktivnost slanja i uručivanja motivacionih pisama biće angažovani volonteri.

A 2.3. Motivisanje OSI putem motivacionih reportaža na lokalnoj Sun TV. Ova aktivnost će se sastojati od emitovanja 2 tridesetominutne emisije- reportaže na lokalnoj SUN TV, kroz koje će se animirati i motivisati OSI za uključivanje u aktivnostima projekta. U emisiji će putem intervjua učestvovati predstavnici: Udruženja za podršku osobama sa invaliditetom, Opštinskih organizacija OSI, Kancelarije OSI, predstavnici Zavoda za zapošljavanje, Predstavnici Lokalne samouprave, zapošljene OSI i njihovi roditelji, poslodavci koji zapošljavaju OSI. Predviđeno je da se snime 2 emisije od po 30 minuta u kojima bi pomenuti učesnici primjerom dobre prakse, pasivnim OSI i njihovim porodicama, ukazali na to koliko je socijalna uključenost i aktivizam, a sa njima i zapošljavanje bitno u poboljšanju kvaliteta života ne samo te osobe sa invaliditetom nego i njene porodice. Samim emitovanjem pomenutih emisija razbili bi se stereotipi i predrasude o mogućnostima i kapacitetima OSI. Ove emisije bi se emitovale tokom četvrtog i petog mjeseca realizacije projekta. Snimak ovih reportaža bi kao prezentacija emitovane i tokom ostalih aktivnosti projekta.

Aktivnost 3. Organizovanje informativnih radionica i tribina.

Ova aktivnost podrazumijeva organizovanje i održavanje tri radionice i dvije tribine, na kojima bi predstavnici ZZZCG-Biro-a rada BP (partnera na projektu) upoznali osobe sa invaliditetom i poslodavce sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, pogodnostima i benefitima istog.

A 3.1. Održavanje informativnih radionica. Predviđeno je organizovanje i održavanje tri informativne radionice. Na prvoj informativnoj radionici predstavnik Biro-a rada i predstavnici Udruženja, Osobe sa invaliditetom učesnike radionice, upoznali bi sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, o tome koliko je bitno da se lice sa invaliditetom kategoriše, uključi u mjere profesionalne rehabilitacije i uključi na aktivno traženje zaposlenja. U interaktivnom razgovoru, osobe sa invaliditetom bi mogle da postavljaju pitanja pomenutim predstavnicima Biro-a rada i razmjenjivali iskustva između sebe. Tokom trajanja radionice, kao prezentacija, projektovane bi emitovane motivacione reportaže sa SUN TV. Na drugoj i trećoj informativnoj radionici, predstavnik Biro-a rada, OSI učesnike radionice, upoznali bi sa time kako se pišu biografije ili CV, kako i na koji način najbolje da se predstave poslodavcu. Osobe sa invaliditetom bi tokom trajanja radionice vježbale i simulirale razgovor poslodavac – nezaposleni. Tokom te simulacije ukazalo bi im se na eventualne greške koje bi napravili pri intervjuu za traženje zaposlenja kod poslodavca. Na ovim radionicama bi, kao učesnici, pored OSI koje su dosada bile pasivne u traženju zaposlenja, bile uključene i ostale zainteresovane OSI, koje su aktivne u traženju zaposlenja, kao i one koje su privremeno zaposlene. Aktivnost organizovanja i održavanja informativnih radionica, trajala bi dva mjeseca, a realizovala bi se u toku petog i šestog mjeseca trajanja projekta.

A 3.2. Održavanje informativnih tribina. Predviđeno je organizovanje i održavanje dvije tribune, na kojima bi predstavnici ZZZCG-Biro-a rada BP (partnera na projektu) I Udruženja, upoznali poslodavce sa *Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom* i o benefitima pri zapošljavanju OSI. Tokom održavanja tribine poslodavci iz privatnog i javnog sektora, postavljali bi pitanja, predstavnicima Biroa rada. Predviđeno je da pored poslodavaca na tribinama prisustvuju i sve zainteresovane OSI. Poslodavci bi na pomenutim tribinama iskazali eventualnu zainteresovanost za zapošljavanje OSI i da se informišu o stručnoj spremi radnim kapacitetima OSI. Predviđeno je da se tokom održavanja tribina, kao prezentacija, projektuju motivacione reportaže sa SUN TV, takođe I da se napravi mini izložba na kojoj bi osobe sa invaliditetom izložili svoje radove. Očekujemo prisustvo oko 10 poslodavaca po tribini. Aktivnost organizovanja i održavanja informativnih tribina, realizovala bi se u sedmom mjesecu trajanja projekta.

Predviđeno je da se informativne radionice i tribune održe u iznajmljenom prostoru, a po završetku istih napravi mini catering uz osvježenje. Za realizaciju ovih aktivnosti predviđeno je angažovanje volontera.

Aktivnost 4. Organizovanje sajma zapošljavanja-animacija poslodavaca o radnim kapacitetima OSI.

Planirano je da se organizuje sajam zapošljavanja OSI, na kojem bi pozvali poslodavce iz privatnog I javnog sektora. Na sajmu bi povezali najmanje 15 poslodavaca sa većim brojem osoba sa invaliditetom koje traže posao. Za nezaposlena lica tj. osobe sa invaliditetom, sajmovi su sjajna prilika za upoznavanje više poslodavaca na jednom mjestu, za obavljanje razgovora sa predstavnicima kompanija umjesto slanja biografija i konkursne dokumentacije, razmjena iskustava, kao i umrežavanje i ostvarivanje kontakata. Zamišljeno je da osobe sa invaliditetom na sajmu prezentuju svoje proizvode i da na kvalitetan način predstave svoje sposobnosti, znanje i vještine prisutnim zainteresovanim poslodavcima. Dok bi se predstavnici poslodavaca, učestvujući na sajmu, predstavili i promovisati svoje preduzeće I ustanove, upoznali sa osobama sa invaliditetom zainteresovanim za posao, prikupili njihove biografije ili CV. zainteresovanih OSI. Istovremeno sajam će podstaći poslodavce na zapošljavanje lica sa invaliditetom i mogućnošću korišćenja benefita zapošljavanjem ovih lica. Predviđeno je da se tokom održavanja sajma zapošljavanja, kao prezentacija, projektuju motivacione reportaže sa SUN TV, takođe I da se napravi mini izložba na kojoj bi osobe sa invaliditetom izložili svoje radove.

Aktivnost organizovanja i održavanja sajma zapošljavanja, realizovala bi se u osmom mjesecu trajanja projekta.

Takođe sajamom će se podstaći lokalna partnerstva za zapošljavanje lica sa invaliditetom ipodići svijest šire javnosti o mogućnostima i radnim kapacitetima OSI.

Predviđeno je da se sajam održi u iznajmljenom prostoru, a po završetku istog napravi mini catering uz osvježenje. Za realizaciju ove aktivnosti predviđeno je angažovanje volontera.

Aktivnost 5. Pisanje narativnih I završnih izvještaja

Ova aktivnost podrazumijeva pisanje I podnošenje finansijskih I narativnih izvještaja u predviđenom roku, o realizovanim aktivnostima, kao I pisanje završnog finansijskog izvještaja I izvještaja o realizaciji projekta. Takođe ova aktivnost podrazumijeva kompletno prikupljanje i ostale potrebne dokumentacije i dostavljanje uz pomenute izvještaje. Za prikupljanje potrebne dokumentacije, pisanje i dostavljanje izvještaja biće zaduženi koordinator i asistent na projektu, a poslove vezane za finansijske i pisanje finansijskih izvještaja, obavljaće finansijski menadžer na projektu. Aktivnost pisanja završnog izvještaja I predaja potrebne dokumentacije o realizaciji projekta, obavice se tokom devetog mjeseca realizacije projekta, po završetku svih predviđenih aktivnosti.

8. Plan implementacije aktivnosti

| Aktivnost | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Aktivnost 1. Medijska kampanja. <i>- A1.1. Press konferencije</i> | | | | | | | | |
| <i>- A1.2. Štampanje I distribucija promotivnog materijala.</i> | | | | | | | | | |
| <i>- A1.3. Promocija putem medija.</i> | | | | | | | | | |
| Aktivnost 2. Animiranje i motivisanje OSI sa teritorije Bijelog Polja. <i>- A 2.1. Prikupljanje podataka o OSI.</i> | | | | | | | | | |
| <i>- A 2.2. Motivisanje OSI putem motivacionih pisama.</i> | | | | | | | | | |
| <i>- A 2.3. Motivisanje OSI putem motivacionih reportaža na lokalnoj Sun TV.</i> | | | | | | | | | |
| Aktivnost 3. Organizovanje informativnih radionica I tribina <i>- A 3.1. Održavanje informativnih radionica.</i> | | | | | | | | | |
| <i>- A 3.2. Održavanje informativnih tribina.</i> | | | | | | | | | |
| Aktivnost 4. Organizovanje sajma zapošljavanja-animacija poslodavaca o radnim kapacitetima OSI. | | | | | | | | | |
| Aktivnost 5. Pisanje narativnih I završnih izvještaja | | | | | | | | | |

9. Vremenski okvir aktivnosti

Projekat će trajati 9 mjeseci

10. Način praćenja i procjena uspješnosti projekta

Navesti metode i kriterijume za procjenu uspješnosti projekta.

Prilikom realizacije projekta metode koje će se koristiti za proces praćenja I uspješnosti projekta (evaluacije) su: izvještaji koordinatora, asistenta I finansijskog menadžera na projektu.

Kriterijum za procjenu uspješnosti projekta je podsticanje socijalnih partnerstava na lokalnom nivou za zapošljavanje osoba sa invaliditetom. (ZZZCG-Biro rada BP, PR " Pamark", OOSI, Poslodavci)

Kvantitativni metodi su:

- Broj press konferencija (spiskovi prisutnih i slike sa press-konferencija).
- Broj odštampanog promo- materijala - flajera, majica, olovki, itd. (računi iz štamparije).
- Broj objavljenih saopštenja za javnost, novinskih članaka, radio i TV emisija.
- Broj uključenih volontera.
- Broj poslanih motivacionih pisama.
- Broj snimljenih reportaža na lokalnoj SUN TV.
- Broj održanih informativnih radionica (spiskovi prisutnih i slike sa radionica).
- Broj održanih informativnih tribina (spiskovi prisutnih i slike sa tribina).
- Broj prisutnih na održanom sajmu zapošljavanja OSI.
- Broj uspostavljenih partnerstava.
- Broj osoba sa invaliditetom uključenih u ove aktivnosti.
- Broj poslodavaca iz privatnog I javnog sektora uključenih u aktivnosti projekta.
- Broj napisanih izvještaja.

11. Održivost projekta

Navesti oblike održivosti projekta, gdje je to moguće.

S obzirom da je motivacioni faktor ovog projekta i predviđenih aktivnosti, motivisanje dugoročno nezaposlenih OSI na aktivno traženje posla, a poslodavaca na zapošljavanje većeg broja osoba sa invaliditetom kroz stvaranje mogućnosti za otvaranje novih, kvalitetnih i održivih radnih mjesta za lica sa invaliditetom. A samim tim i stvaranju uslova za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i povećanja njihove zapošljivosti kao uslov prevencije socijalne isključenosti i bržeg uključivanja u radne procese OSI sa teritorije Bijelog Polja. Udruženje će aplicirati kod drugih donatora, stranih ili domaćih, za produženjem projekta.

12. Naziv i uloga partnera u projektu

Partner Udruženju za podršku osobama sa invaliditetom na projektu „ **Motivacija za zapošljavanje OSI** “ , je ZZZCG-Biro rada BP. Uloga partnera je pomoć u prikupljanju informacija o osobama sa invaliditetom, sa njihove evidencije koja su pasivna a trebalo bi ih motivisati na uključivanje u aktivnosti projekta. Zatim bi predstavnici Biro-a rada, na informativnim radionicama, upoznali Osobe sa invaliditetom učesnike radionice, sa *Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom*, takođe, upoznali bi ih sa time kako se pišu biografije ili CV, kako i na koji način najbolje da se predstave poslodavcu. Predviđeno je da se tokom organizovanja i održavanja tribuna, predstavnici ZZZCG-Biro-a rada BP upoznaju poslodavce sa *Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom* i o benefitima pri zapošljavanju istih. Tokom održavanja tribine poslodavci iz privatnog i javnog sektora, postavljali bi pitanja, predstavnicima Biroa rada. Predviđeno je da pored poslodavaca na tribinama prisustvuju i sve zainteresovane OSI. Poslodavci bi na pomenutim tribinama iskazali eventualnu zainteresovanost za zapošljavanje OSI i da se informišu o stručnoj spremi i radnim kapacitetima OSI. Pored održavanja informativnih radionica i tribina predviđeno je i organizovanje sajma zapošljavanja OSI, na kojem bi pozvali poslodavce iz privatnog i javnog sektora. Na sajmu bi povezali najmanje 15 poslodavaca sa većim brojem osoba sa invaliditetom koje traže posao. Na pomenutom sajmu bi takođe predstavnici Biroa rada uzeli učešća u posredovanju pri eventualnom zapošljavanju.

13. Da li Vaša organizacija ima iskustva u prethodno realizovanim projektima iz ove oblasti?

Navesti realizovane projekte kao i donatore u prethodnom periodu.

Udruženje za podršku osobama sa invaliditetom – Bijelo Polje je do sada radilo kao Udruženje za pomoć hendikepiranim licima-Bijelo Polje. Udruženje djeluje na području opštine Bijelo Polje, mada pruža podršku osobama koje nam se jave iz okolnih opština. Članovi i korisnici Udruženja su osobe sa invaliditetom, članovi njihovih porodica kao i svi oni ljudi koji žele da pomognu ovoj populaciji.

Ciljevi Udruženja su: Pružanje podrške svim osobama sa invaliditetom u rješavanju egzistencijalnih i drugih pitanja; Podsticanje i uključivanje osoba sa invaliditetom u sve segmente društvenog i ekonomskog života, a naročito u oblasti obrazovanja i zapošljavanja; Okupljanje i informisanje osoba sa invaliditetom o njihovim pravima, mogućnostima i potrebama; Angažovanje na ostvarivanju osnovnih ljudskih prava i sloboda osoba sa invaliditetom; Podsticanje i sprovođenje aktivnosti koje ističu sposobnosti osoba sa invaliditetom i doprinose razvijanju potencijala i jačanju njihove ličnosti; angažovanje na stvaranju uslova za organizovanje servisa podrške za osobe sa invaliditetom; Uticaj na stvaranje pravilnih stavova u društvu u odnosu na potrebe, prava i potencijal osoba sa invaliditetom.

Rukovodstvo Udruženja za podršku osobama sa invaliditetom ima višegodišnje iskustvo u apliciranju i implementaciji projekata iz oblasti ostvarivanja prava OSI. U više navrata, Udruženje je realizovalo projekte, čiji je cilj bio podizanje svijesti i zapošljavanje osoba sa invaliditetom. Takođe su prošli više treninga i seminara čija je tema bila pisanje i realizacija projekata. U Udruženje za podršku osobama sa invaliditetom zapošljene su 2 (dvije) OSI, na neodređeno vrijeme, na radnim mjestima Izvršnog Direktora i Šef kancelarije Udruženja, koji su prošli mjere Profesionalne rehabilitacije. Udruženje povremeno preko projekata, upošljava Osobe sa invaliditetom i teže zapošljiva lica, za rad u radionici i u kancelariji Udruženja.

Udruženje za podršku OSI u svom dosadašnjem radu je uspješno realizovalo niz projekata od različitih donatora.

Kao npr.:

1. „ Zapošljenjem do kvalitetnijeg života “ - Zavoda za zapošljavanje Crne Gore- grant šema u vrijednosti 49.725,44 €, realizovan u 2016.g. u trajanju od 10 mjeseci.

Cilj projekta je:

Podrška otvaranju novih radnih mjesta, stvaranju uslova za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i povećanja njihove zapošljivosti.

Podciljevi : su prevencija socijalne isključenosti , kao i povećanje zapošljivosti i brže uključivanje OSI u radne i društvene procese, sa teritorije Bijelog Polja

Ciljne grupe su nezaposlene osobe sa invaliditetom sa područja Opštine Bijelo Polje, koje se nalaze na evidenciji Biroa rada.

Rezultati projekta

Sedam osoba sa invaliditetom po završenoj obuci dobilo je sertifikate „Osnove računarske pismenosti za nivo I i nivo II “. Šest osoba sa invaliditetom je po završenoj obuci dobilo sertifikate „ Pomoćnog stolara “. Od 13 učesnika projekta, koji su prošli obuku „Osnove računarske pismenosti“ i obuku za izradu predmeta od drveta, njih 6 je zapošljeno na period od 8 mjeseci, kod podnosioca projekta „Udruženje za podršku osobama sa invaliditetom -Bijelo Polje“ , ili kod partnera na projektu NVO „Opštinsko udruženje multiple skleroze Bijelo Polje“.

Aktivnosti

Obuku za Osnove računarske pismenosti za nivo I i nivo II prošlo je pet nezaposlenih i kategorisanih osoba sa invaliditetom sa evidencije biroa, kao i i dvije osobe sa invaliditetom koje su već u radnom odnosu, radi unapređenja znanja i vještina. Obuku Pomoćnog stolara tj. za izradu predmeta od drveta proći će šest nezaposlenih i kategorisanih osoba sa invaliditetom sa evidencije biroa.

2. „Proizvodnja suvenira i igračaka “ - podržan od Komisije za raspodjelu dijela prihoda od igara na sreću – Ministarstvo finansija CG. Donator (Ministarstvo finansija CG) odobrilo je 25% bruto plate zaposlenim, a ZZZCG subvencira 75% zarade.

Cilj projekta je:

Poboljšanje socijalne uključenosti osoba s invaliditetom i njihova integracija u zajednicu i na tržište rada, kroz njihov rad , doprinos unapređenju turističkog imidža Crne Gore kroz rad OSI u izradi suvenira od drveta i ostvarivanje prihoda za osobe sa invaliditetom i doprinos smanjenju broja nezaposlenih OSI

Ciljna grupa su nezaposlene osobe sa invaliditetom sa područja Opštine Bijelo Polje, koje se nalaze na evidenciji Biroa rada a koje su prošle obuku za pomoćnog stolara (iz grant šeme).

Rezultati projekta

Zapošljavanje 2 osobe sa invaliditetom u stolarskoj radionici na period od 10 mjeseci.

Aktivnosti

Rad u radionici na izradi igračaka, suvenira i ukrasnih predmeta od drveta.

3. „ Povećanje kapaciteta Udruženja “ “ podržan od Komisije za raspodjelu dijela prihoda od igara na sreću – Ministarstvo finansija CG. Donator (Ministarstvo finansija CG) odobrilo je 25% bruto plate zaposlenim , a ZZZCG subvencira 75% zarade.

Cilj projekta je:

Povećanje kapaciteta i unapređenje rada kancelarije Udruženja za podršku osobama sa invaliditetom, poboljšanje uslova rada Udruženja, individualna edukacija članova Udruženja, motivacija članova Udruženja, socijalizacija osoba sa invaliditetom.

Podciljevi: Povećati nivo seznilibiliteta drustva za probleme i prava osoba sa invaliditetom, Smanjenje nezaposlenosti –.

Ciljna grupa ovog projekta su osobe sa invaliditetom članovi Udruženja, koji su manje aktivni i ne aktivni

Rezultati projekta

Zapošljavanje 2 osobe sa invaliditetom u kancelariji Udruženja, na period od 12 mjeseci. Jedna osoba zapošljena za rad u administraciji a druga na radno mjesto asistenata za potrebe rada Udruženja.

Aktivnosti

Glavne aktivnosti su medijska kampanja, rad u administraciji Udruženja, održavanje godišnje skupštine, pomoć u realizaciji projekata u cilju poboljšanja sveukupne situacije OSI.

4. „**Servis personalne asistencije**“ Projekat „ Servis Personalne asistencije “ je prvi put finansiran 2011.g od Komisije za raspodjelu dijela prihoda od igara na sreću – Ministarstvo finansija CG. Realizovan u 2012 g. Traje i dalje

Cilj projekta je da uz personalnu asistenciju osobe sa invaliditetom dobiju mogućnost za kvalitetniji, ispunjen i produktivan život, te da budu manje zavisni o pomoći članova njihovih porodica.

Podciljevi : Povećati nivo sezibiliteta društva za probleme i prava osoba sa invaliditetom, Smanjenje nezaposlenosti – angažovanjem asistenata sa biroa rada.

Ciljne grupe ovog projekta su osobe sa težim stepenom invaliditeta.

Rezultati projekta

su povećan nivo sezibiliteta društva za probleme i prava osoba sa invaliditetom, smanjenje nezaposlenosti – angažovanjem asistenata sa biroa rada, poboljšanje uslova rada udruženja, jer je jedan od korisnika servisa personalne asistencije Izvršni direktor Udruženja za podršku OSI.

Aktivnosti

Glavne aktivnosti su bile obuka 20 osoba za obavljanje poslova personalnog asistenta i servis personalne asistencije za 5 osoba sa invaliditetom. Zajedno sa asistentima obuku su prošle i 4 osobe sa invaliditetom. Iskusi treneri su prenijeli znanje o ljudskim pravima OSI, o servisu personalne asistencije kao i o terminologiji i modelima u oblasti invalidnosti. Nakon održane radionice kontaktirane su osobe sa invaliditetom koje bi bile zainteresovane da imaju servis personalne asistencije. Tu se javio problem zbog konzervativne sredine i odbijanja porodica OSI da dozvole korišćenje personalne asistencije za svoje članove. Od planiranih 5, angažovali smo 4 personalna asistenta, za 1 zapošljenu OSI, 2 učenika i 1 osobu koja je imala potrebu za asistencijom u kući. Dužina dnevne asistencije je određena prema potrebama samih korisnika. Svi korisnici su sami izabrali svoje asistente a sve u skladu sa principima ovog servisa.

5. „**Podsticanje socijalnog preduzetništva u Bijelom Polju, kroz jačanje radnih kapaciteta osoba sa invaliditetom**“ – Ambasada USA **17.324,19 €**, ZZZCG (75% bruto l.d.) **7.225,40 €** - od 30.09.2013 do 30.06.2014 g .

Cilj Projekta je:

Integracija osoba sa invaliditetom u zajednicu, kroz njihov rad; Bolje povezivanje korisnika u grupu, i njihovo međusobno zbližavanje kroz zajedničke aktivnosti učenja i praktičnog rada; Povezivanje socijalnog i ekonomskog efekta cijelog Projekta i njegovog uticaj kako na OSI, tako i na njihovo društvo, porodicu i okruženje kroz usvajanje znanja i uvećanje prihoda.

Specifični ciljevi: Stvaranje začetka socijalne inkluzije osoba sa invaliditetom u Bijelom Polju; Implementacija programa rada sa osobama sa invaliditetom; Ostvarivanje prihoda za osobe sa invaliditetom kome je program namijenjen; Vježbanje socijalnih i radnih vještina (komunikacija, ručne spretnosti, radne navike , koncentracija.....); Prepoznavanje potreba lica sa faktorima otežane zapošljivosti i afirmacija programa za zapošljavanje teško zapošljivih osoba od strane sire javnosti; Njegovanje i održavanje optimizma, motivacije koja je potreba za uključivanje u socijalnu i radnu sredinu osoba sa faktorima otežane zapošljivosti.

Ciljne grupe

Nezaposlene osobe sa invaliditetom pri Birou rada Bijelo Polje iz kategorije lica sa faktorima otežanog zapošljavanja (kategorisana omladina i ostale osobe sa tjelesnim invaliditetom), podjednako zastupljene sa urbanog i ruralnog područja opštine.

Rezultati projekta

Radno angažovanje četiri OSI sa evidencije nezaposlenih lica sa invaliditetom. Obezbeđenje subvencija za lični dohodak od 75% u bruto iznosu od Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Obezbeđenje opreme za održivost programa. Obezbeđenje prostora za rad. Sticanje znanja i radnih vještina OSI.

Aktivnosti

Organizovanje radionice za izradu drvenih predmeta. U već odabranom prostoru počelo se sa izradom predmeta od drveta. U prvih mjesec dana nije bio neki veći kvalitet izrađenih predmeta, poboljšanje izrade se desilo samim protok projekta. Od samog početka, pa sve do kraja projekta postojala je mogućnost da kandidat izgubi motiv za učesće u projektu. To se javlja kod većine OSI, kod kojih nije dovoljno razvijena socijalizacija. Iz ovog razloga potrebno je bilo da psiholog vrši stalno praćenje, kako psihološkog tako i emotivnog stanja od početka do kraja realizacije projekta. Ova aktivnost je trajala **sedam mjeseci**.

6. „Socijalizacija kroz aktivizam“ – SO Bijelo Polje 3.008,00 € - od 2016. do 2017. g.

Cilj projekta: je psihološko osnaživanje je psihološko osnaživanje za samostalan život i socijalizacija osoba sa invaliditetom, kroz jačanje njihovih kapaciteta i takmičarskog duha.

Ciljne grupe su osobe sa invaliditetom koje nijesu dovoljno integrisane i uključene u društvene tokove.

Rezultati projekta: Realizacijom aktivnosti iz ovog projekta pružena mogućnosti osobama sa invaliditetom da u punoj mjeri iskažu svoje kreativne, umjetničke i sportske potencijale. Iskažu svoj talenat, vještinu i umijeće, kroz njihovo uključivanje u kulturu, rekreaciju i sport kao ravnopravnih građana društva. Cilj radionica bio je da probude sve psihološke kapacitete osobe i unaprede njen psihološki rast i razvoj, što je jedan od najvažnijih faktora za unapređenje kvaliteta života.

Aktivnosti

Organizovanje kulturnih i rekreativnih aktivnosti za OSI. Radionice su organizovane dva puta mjesečno, jednom mjesečno održavana takmičenja i to kroz kreativne radionice, sportske radionice. Sportska takmičenja u: šahu, pikadu, dominama, ne ljuti se čovječe. Aostala takmičenja u: recitaciji, glumi i čitanju kratkih dramskih tekstova, pjevanju. U međusobnim sportskim takmičenjima nadmetale su se ekipe sa odabranim predstavnicima iz organizacija osoba sa invaliditetom, kao i novo- formirane ekipe od zainteresovanih osoba bez invaliditeta. Takmičenje se organizovalo u pojedinačnim međusobnim duelima. Dodatna motivacija učestvovanja u ovim takmičarskim aktivnostima je i dodjela simboličkih pehara učesnicima takmičenja.

7. „Psihološko osnaživanje osoba sa invaliditetom“ – SO Bijelo Polje 2.182.00 € - od 20.01.2014 do 20.06.2014 g.

Cilj projekta: je psihološko osnaživanje 25 polaznika grupe, za samostalan život i njihova sveukupna socijalizacija i integracija u društvu. Psihološki im pomoći da shvate da i kao OSI mogu biti društveno korisni a ne da sebe vide kao teret i porodici i društvu.

Ciljne grupe su osobe sa invaliditetom koje zavise od članova svoje porodice (roditelja, braće ili sestara), tj. lica koja zbog predrasuda, diskriminacije, nedovoljne motivisanosti ili nedostatka podrške ne žive samostalan život, nego su previše upućeni na svoju porodicu i zavise od nje.

Rezultati projekta: Psihološko osnaživanje svih polaznika grupe, za samostalan život, i njihova socijalizacija u društvu.

Aktivnosti

Održavanje osam grupnih seansi na temu psihološkog osnaživanja osoba sa invaliditetom. Održavanje grupnih seansi svake druge nedelje (tj. petnaestodnevno), gdje su polaznici razmjenjivat svoja iskustva uz pomoć psihologa koji je vodio seansu. Ove seanse imaju za cilj jačanje ličnosti kroz razne vidove suočavanja sa određenim životnim situacijama koristeći modele psihoterapije. Na samom početku ovog projekta uradila se procjena psihološkog stanja. Psihološke seanse omogućavaju sticanje novih iskustava kroz grupni rad, radi boljeg poznavanje sebe, svojih osećanja i ponašanja, i unapredjivanja veština komunikacije. Nihov cilj je da probude sve psihološke kapacitete osobe i unaprede njen psihološki rast i razvoj, što je jedan od najvažnijih faktora za unapređenje kvaliteta života. Prilikom rada u radionicama koje smo planirali može doći do uznemirenosti, neodlučnosti i razdražljivosti, pri suočavanju sa novom situacijom, posebno ako se susreće sa neuspjehom tokom rada. Teme radionica su: emocije i emocionalna pismenost, porast motivacije, profesionalna kompetentnost i odnosi sa psihološkim autoritetima, kao što su npr. roditelji, nastavnici, šefovi i sl. Predviđene teme radionica učesnici obogaćuju svojim zapažanjima i iskustvom vezanim za rešavanje konflikata, partnerske i porodične odnose. Na radionicama se istražuju nefunkcionalni životni obrasci, upražnjavaju se psihološke igre i afirmišu emotivna svesnost i komunikacijske veštine. Učesnici nakon psiholoških radionica su bili: samopouzdaniji, odgovorniji, empatičniji (saosjećaju sa drugom osobom), spremniji da pomognu, pažljiviji, vještiji pri razrešenju problema, uporniji. U toku seanse svaki polaznik je pojedinačno ispričati neko svoje iskustvo i tako kroz razgovor iz različitih životnih iskustava, zajedno sa psihologom i ostalim polaznicima, doprinosa razvijanju potencijala svakog polaznika, vratilo mu samopouzdanje i psihološki ojačalo njegovu ličnost za samostalan život. U slučaju potrebe psiholog je održavao i pojedinačne seanse sa učesnikom i polaznikom projekta, da mu pomogne da prevaziđe neke svoje unutrašnje psihološke barijere i da mu tako povрати izgubljeno samopouzdanje.

8. „Projekti po programu APZ (javni radovi)“ – ZZZZCG – u toku 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 g.

a) „Zapošljavanjem do integracija OSI “2013.g.

Cilj projekta je: Socijalizacija osoba sa invaliditetom i Poboljšanje materijalnog stanja osoba sa invaliditetom.
Ciljne grupe su osobe sa invaliditetom koje se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje i teže zapošljiva lica.

Rezultati projekta: Radno angažovanje dvije nezaposlene osobe sa invaliditetom, što bi dovelo do smanjenja broja nezaposlenih lica sa invaliditetom koji spadaju pod teže zapošljivim licima sa evidencije Zavoda a samim tim bi dovelo i do poboljšanja kvaliteta života njihovih porodica. Unapređenje rada kancelarije Udruženja za podršku osobama sa invaliditetom. Kompletiranje baze podataka osoba sa invaliditetom

Aktivnosti

Da bi prikupili i i kompletirali bazu podataka osoba sa invaliditetom, radilo se na terenu i u kancelariji. Rad na terenu je podrazumijevao: obilazak ruralnih područja, upis osoba sa invaliditetom, registracija u bazi podataka, opis problema članova Udruženja. Rad u kancelariji je podrazumijavao: kompjutersku obradu baze podataka, pomoć pri administraciji ipomoć u realizaciji projekata u cilju poboljšanja sveukupne situacije OSI.

Udruženje je iz finansiralo: prevoz za rad na terenu, kancelarijski materijal i telefonski račun za zaposlene.

b) „Upoznavanje OSI sa svojim pravima i daljim edukacijama“ od 20.12.2013. do 20.06.2014.g

Cilj projekta: Individualna edukacija članova, Dodatna motivacija članova, Motivacija za aktivne članove, Socijalizacija osoba sa invaliditetom, Poboljšanje materijalnog stanja osoba sa invaliditetom.

Ciljne grupe su osobe sa invaliditetom koje se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje i teže zapošljiva lica.

Rezultati projekta Unapređenje rada kancelarije Udruženja za podršku osobama sa invaliditetom. Kompletiranje baze podataka osoba sa invaliditetom. Radno angažovanje dvije nezaposlene osobe sa invaliditetom, što bi dovelo do smanjenja broja nezaposlenih lica sa invaliditetom koji spadaju pod teže zapošljivim licima sa evidencije Zavoda a samim tim bi dovelo i do poboljšanja kvaliteta života njihovih porodica

Aktivnosti

Radi poboljšanja efikasnosti rada kancelarije Udruženja i upoznavanja sa svojim pravima, bilo je potrebno da se na terenu izvrši individualna edukacija i dodatna motivacija za sve članove Udruženja. Rad na terenu je podrazumijevao: obilazak ruralnih područja, upis osoba sa invaliditetom i opis problema članova Udruženja. Rad u kancelariji je podrazumijavao: pomoć pri administraciji i pomoć u realizaciji projekata u cilju poboljšanja sveukupne situacije OSI.

Udruženje je iz finansiralo: prevoz za rad na terenu, kancelarijski materijal i telefonski račun za zaposlene.

c) „Suveniri kreativne radionice osoba sa invaliditetom“ 05.08. do 05.10.2014.g i 05.04.2015 do 05.01.2016.

Cilj projekta je: Doprinos unapređenju turističkog imidža Crne Gore kroz rad OSI u izradi suvenira od drveta, Obilježavanje turističke sezone kroz izradu ukrasnih predmeta i suvenira sa teritorijalnim obilježjem Bijelog Polja,

Pod ciljevi ili specifični ciljevi projekta su: Integracija OSI u zajednicu, kroz njihov rad ; Bolje povezivanje OSI u grupu, i njihovo međusobno zbližavanje kroz zajedničke aktivnosti praktičnog rada ; Razvijanje kapaciteta kod OSI, njihove kreativnosti i vještina ; Poboljšanje materijalnog stanja osoba sa invaliditetom i njihovih porodica ; Doprinos smanjenju broja nezaposlenih osoba sa invaliditetom.

Ciljnu grupu projekta su osobe sa invaliditetom koje se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje i teže zapošljiva lica.

Rezultati projekta: Unapređenje turističkog imidža Crne Gore kao turističke destinacije, Izrada od drveta atraktivnih turističkih destinacija na teritoriji BP i njihovo predstavljanje kroz radove OSI, Razvijanje socijalnih i radnih vještina (komunikacija, ručne spretnosti, radne navike , koncetracija, ...) kod OSI. Njegovanje i

održavanje optimizma, motivacije koja je potreba za uključivanje u socijalnu i radnu sredinu osoba sa faktorima otežane zapošljivosti. Radno angažovanje 5 nezaposlene osobe sa invaliditetom, što bi dovelo do smanjenja broja nezaposlenih lica sa invaliditetom koji spadaju pod teže zapošljivim licima sa evidencije Zavoda a samim tim bi dovelo i do poboljšanja kvaliteta života njihovih porodica

Aktivnosti

Rad u radionici je obuhvatao izradu: ukrasnih predmeta i suvenira od drveta. Za vrijeme turističke manifestacije radnici iz radionice su radili na štandu, gdje su prezentovali i prodavali suvenire izrađene u radionici. S obzirom da imamo sklopljen memorandum o saradnji našeg Udruženja sa Turističkom Organizacijom Bijelo Polje, Turistička Organizacija nam je sugerirala i davala smjernice, koja teritorijalna obilježja Bijelog Polja da istaknemo, i koje turističke znamenitosti tipične za Bijelo Polje, da izradimo od drveta. Takođe Turistička Organizacija je bila u obavezi da nam obezbijedi štand za plasiranje i prodaju suvenira turistima na manifestacijama koje se organizuju na teritoriji naše opštine u julu, avgustu, septembru i oktobru.

Udruženje finansiralo: iznajmljivanje prostora, nabavku sirovina i materijala za rad radionice, plaćanje komunalija (struju i vodu) i servisiranje mašina. Novac od prodatih proizvoda je bio mali doprinos učešća u tom finansiranju.

d) „Servis personalne asistencije“ od 01.09.2015. do 01.01.2016.g; od 15.04.2016. do 15.11.2016.g.; i sada od 05.06.2017. do 05.10.2017.

Cilji projekta je da uz personalnu asistenciju osobe sa težim invaliditetom dobiju mogućnost za kvalitetniji, ispunjen i produktivan život, te da budu manje zavisni o pomoći članova njihovih porodica.

Podciljevi : Povećati nivo seznavnosti društva za probleme i prava osoba sa invaliditetom, Smanjenje nezaposlenosti – angažovanjem asistencata sa biroa rada.

Ciljne grupe ovog projekta su osobe sa težim stepenom invaliditeta.

Rezultati projekta su angažovanjem asistencata sa biroa rada, unaprijeđen je kvalitet života teže pokretljivim osobama sa invaliditetom ili osobama težim stepenom invaliditeta (korisnicima invalidskih kolica). Ove osobe su prije korišćenja servisa personalne asistencije bile aktivni članovi Udruženja za podršku OSI, a po dobijanju servisa personalne asistencije postali su aktivniji učesnici dešavanja u Udruženju.

Aktivnosti

Glavne aktivnosti su bile servis personalne asistencije za 5 do 10 osoba sa invaliditetom. Dužina dnevne asistencije je određena prema potrebama samih korisnika. Svi korisnici su sami izabrali svoje asistente a sve u skladu sa principima ovog servisa.

9. „Edukativno rekreativne radionice“ -finansirala je Vlada CG -2006g.

10 „Edukativno rekreativne radionice nastavak“-finansirala je SO Bijelo Polje -2007g. i 2008g.

11. HANDICAP INTERNATIONAL podijelili smo oko 30 invalidskih kolica i drugih pomagala.

12. HANDICAP INTERNATIONAL-a kroz donacije ECHO-a projekat „**Moja kućica, moja slobodica**“ 2000g. poboljšanje uslova stanovanja OSI, dio projekta finansirala je i Vlada RCG. **9. „Grad za sve“** -finansirao OEBS - 2001g. a sastojao se u uklanjanju arhitektonskih barijera u gradu.

13. „Probudi se“ - projekat je podržala Skupština CG- 2004g. Cilj projekta je podizanje svijesti osoba sa invaliditetom.

14. „Korak ka agraru“ finansijer CNF SEE (Holandija) u saradnji sa fAKT- 2009g.

15. U saradnji sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja slali smo naše članove na rehabilitaciju u Institut "Dr. Simo Milošević" u Igalu.

16. U saradnji sa Crvenim Krstom Crne Gore nekoliko puta smo podijelili namirnice.

U implementaciji pojedinih predhodnih projekata, naše Udruženje je saradivalo sa više NVO i javnih ustanova, sa teritorije Bijelog Polja, gdje smo nekada bili aplikanti a nekada partneri.

Udruženje za podršku osobama sa invaliditetom je član neformalno Saveza, koalicije na lokalnom nivou. Koalicija Savez okuplja Nevladine organizacije osoba sa invaliditetom iz Bijelog Polja. Takođe, naše Udruženje je član Balkan's Independent Disability Framework (BIDF Mreže) - Balkanske nezavisne mreže u oblasti invalidnosti. Mreže koja okuplja Organizacije OSI iz zemalja Balkana. Naše Udruženje je član Word Disability Union Iz Instambul, a Izvršni direktor Udruženja Samir Guberinić je član Skupštine ove – Svjetske Mreže OSI.

Udruženje za podršku OSI ima opremljenu kancelariju Udruženja: radni sto (za četvero zaposlenih), kompjuter, tri lap-topa, štampač sa skenerom, telefonsa faksom, ormari za smeštanje dokumentacije, i ostalu potrebnu opremu.

Takođe Udruženje ima komplet opremu za izradu predmeta od drveta, koja nam je ostala od prethodnih donatora i realizovanih projekata (mašine, alat , radne stolove, itd...), kao i opremu za kancelariju u radionici (radni sto, kompjuter i ormar).

Takođe Udruženje za podršku osobama sa invaliditetom je od 20.06.2016.g. osnivač D.O.O. „PROFI-OSI“ koja će po sticanju zakonskih mogućnosti prerasti u socijalno preduzeće, koje će upošljavati pretežno osobe sa invaliditetom.

D. Budžet projekta

| Opis troškova | Jedinica mjere | Broj/Količina | Cijena | Ukupan budžet | Potraživanje od Opštine/Komisije | Sopstvena sredstva | Doprinos drugih donatora |
|---|----------------|---------------|--------|-----------------|----------------------------------|--------------------|--------------------------|
| Naziv | | | | Iznos | Iznos | Iznos | Iznos |
| Aktivnost 1 | | | | | | | |
| A1.1. PRESS-KONFERENCIJA (Zakup prostora) | Događaj | 2 | 150,00 | 300,00 | 300,00 | 0,00 | 0,00 |
| A1.2 Štampanje promo-mater. (flajeri, majice, olovke, sveske, fascicle,..) | Prosjeak /kom | 200 | 2,00 | 400,00 | 400,00 | 0,00 | 0,00 |
| A1.3. Medijska promocija | Mjesec | 9 | 15,00 | 135,00 | 100,00 | 35,00 | 0,00 |
| VOLONTERI (distribucija promo-mater.) | Dan | 5 | 20 | 100,00 | 50,00 | 50,00 | 0,00 |
| Podzbir I: | | | | 935,00 | 850,00 | 85,00 | 0,00 |
| Aktivnost 2 | | | | | | | |
| Motivacione reportaže na SUN TV | KOM | 2 | 300,00 | 600,00 | 600,00 | 0,00 | 0,00 |
| Podzbir II: | | | | 600,00 | 600,00 | 0,00 | 0,00 |
| Aktivnost 3 | | | | | | | |
| A3.1. RADIONICA - (Zakup prostora) | KOM | 3 | 150,00 | 450,00 | 350,00 | 100,00 | 0,00 |
| - OSVJEŽENJE | Radionica | 3 | 100,00 | 300,00 | 300,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Honorar Predstavniku ZZZCG | Radionica | 3 | 100,00 | 300,00 | 300,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Prevoz korisnika | Osoba | 60 | 2,00 | 120,00 | 120,00 | 0,00 | 0,00 |
| -Materijal za radionice | Radionica | 3 | 20,00 | 60,00 | 30,00 | 30,00 | 0,00 |
| A3.2. TRIBINA (Zakup prostora) | KOM | 2 | 150,00 | 300,00 | 300,00 | 0,00 | 0,00 |
| - OSVJEŽENJE | Tribina | 2 | 100,00 | 200,00 | 200,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Honorar Predstavniku ZZZCG | Tribina | 2 | 100,00 | 200,00 | 200,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Prevoz korisnika | Osoba | 40 | 2,00 | 80,00 | 80,00 | 0,00 | 0,00 |
| - VOLONTERI (na radionicama i tribinama) | Dan | 5 | 20 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| Podzbir III: | | | | 2.110,00 | 1.880,00 | 230,00 | 0,00 |
| Aktivnost 4 | | | | | | | |
| Sajam zapošljavanja OSI | KOM | 1 | 150,00 | 150,00 | 150,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|----|--------|------------------|------------------|----------------|-------------|
| - (Zakup prostora) | | | | | | | |
| - OSVJEŽENJE | Sajam | 1 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Honorar Predstavniku ZZZCG | Sajam | 1 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Prevoz korisnika | Osoba | 30 | 2,00 | 60,00 | 60,00 | 0,00 | 0,00 |
| - VOLONTERI (na sajmu) | Dan | 1 | 20,00 | 20,00 | 0,00 | 20,00 | 0,00 |
| Podzbir IV: | | | | 430,00 | 410,00 | 20,00 | 0,00 |
| Honorari | | | | | | | |
| KOORDINATOR | Mjesec | 9 | 80,00 | 720,00 | 720,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASISTENT PROJEKTA | Mjesec | 9 | 60,00 | 540,00 | 540,00 | 0,00 | 0,00 |
| FINANSIJSKI MENADŽER | Mjesec | 9 | 40,00 | 360,00 | 360,00 | 0,00 | 0,00 |
| PERSONALNI ASISTENT | Mjesec | 9 | 40,00 | 360,00 | 360,00 | 0,00 | 0,00 |
| Podzbir | | | | 1.980,00 | 1.980,00 | 0,00 | 0,00 |
| Administrativni troškovi | | | | | | | |
| Troškovi komunikacije i internet | Mjesec | 9 | 30,00 | 270,00 | 270,00 | 0,00 | 0,00 |
| Troškovi transporta | Mjesec | 9 | 50,00 | 450,00 | 450,00 | 0,00 | 0,00 |
| Kancelarijski materijal | Mjesec | 9 | 25,00 | 225,00 | 225,00 | 0,00 | 0,00 |
| Podzbir: | | | | 945,00 | 945,00 | 0,00 | 0,00 |
| Ukupno: | | | | 7.000,00€ | 6.665,00€ | €335,00 | € |

Preporuka:

- Troškovi plata/honorarane trebada prelaze 30 % ukupnog budžeta projekta. Ističe bitipredmetom procjene od strane Komisije.
- Projekat može da sadrži i dopunsku dokumentaciju (skice, planove, crteže, fotografije, brošure, CD prezentacije i slično).

Bijelo Polje
05.07.2017. godine

MP

Ovlašćenice NVO