



**Crna Gora**  
**OPŠTINA BIJELO POLJE**  
*- Predsjednik -*

**Br.01- 9692**  
**Bijelo Polje, 08.11.2016.god.**

Na osnovu Čl 57 stav 1 tačka 11 Zakona o lokalnoj samoupravi (»Sl.list RCG« br. 042/03, 028/04, 075/05, 013/06, »Sl.list CG« br. 088/09, 003/10, 038/12, 010/14, 057/14, 003/16), Čl 8 i Čl 26 Zakona o regionalnom razvoju (»Sl.list CG« br. 020/11, 026/11, 020/15), te na osnovu Pravilnika o metodologiji za izradu Strateškog plana razvoja jedinica lokalne samouprave (»Sl.list CG« br. 68/16), Čl 63 stav 6 i Čl 60 stav 1 tačka 14 Statuta Opštine Bijelo Polje („Sl.list RCG– opštinski propisi“, br.25/04, 33/06, „Sl.list CG–opštinski propisi“, br. 18/10, 32/13), predsjednik Opštine **d o n o s i**:

**R J E Š E N J E**

*o formiranju Radne grupe za izradu Prijedloga Strateškog plana razvoja opštine Bijelo Polje za period 2017 – 2021. godine*

Imenuje se Radna grupa u sastavu:

1. Petar Smolović, potpredsjednik Opštine, koordinator,
2. Rešad Nuhodžić, Ministarstvo održivog razvoja i turizma, član;
3. Milorad Rmandić, član Socijalnog savjeta Opštine Bijelo Polje, član,
4. Slobodan Jelić, rukovodilac Službe menadžera biznis zona, član
5. Dejan Luković, sekretar Sekretarijata za stam. – komun. poslove i saobraćaj, član,
6. Milanko Minić, direktor Direkcije za izgradnju i investicije, član,
7. Saida Čikić, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, član,
8. Marija Raičević, sam.savjetnik u Službi menadžera, član,
9. Fazila Polumenta, sam.savjetnik u Sekretarijatu za preduz. i ekonomski razvoj, član,
10. Violeta Obradović, direktorica Turističke organizacije Bijelo Polje, član,
11. Abaz Dizdarević, vd direktora JU Centar za djelatnosti kulture Bijelo Polje, član,
12. Damjan Knežević, direktor Centra za sport i rekreaciju Bijelo Polje, član,
13. Maida Dobardžić, direktorica JU Dom zdravlja Bijelo Polje, član,
14. Biserka Bulatović, direktorica JU Opšta bolnica Bijelo Polje, član,
15. Miloš Marić, direktor Mješovite srednje škole Bijelo Polje, član,
16. Žarko Šebek, direktor ZZZCG PJ Bijelo Polje, član;
17. Admir Mustajbašić, direktor JU Centar za socijalni rad Bijelo Polje, član.

Zadatak Radne grupe je da:

- Prikuplja podatke i informacije u vezi sa postojećim stanjem razvoja opštine Bijelo Polje i ostale potrebne podatke i dostavlja iste Konsultativnoj grupi za izradu Prijedloga Strateškog plana;
- Prikuplja podatke za izradu Nacrta SWOT analize i dostavlja iste Konsultativnoj grupi za izradu Prijedloga Strateškog plana;
- Priprema inicijalne verzije poglavlja Strateškog plana razvoja;
- Prikuplja i analizu komentara od strane Konsultativne grupe i unosi izmjene;
- Obavlja stručno – administrativne poslove i druge poslove za Konsultativnu grupu.

### *Obrazloženje*

Zakonom o regionalnom razvoju (»Sl.list CG« br. 020/11, 026/11, 020/15), propisano je da je jedinica lokalne samouprave dužna da donese Strateški plan razvoja opštine, na period do sedam godina, nakon dobijanja saglasnosti o usklađenosti sa Strategijom regionalnog razvoja Crne Gore od nadležnog Ministarstva.

Opština Bijelo Polje je u obavezi da donese novi Strateški plan razvoja za nasupajući period 2017-2021. godine, te je Predsjednik Opštine, shodno ovlašćenjima iz Čl 60 stav 1 tačka 14 Statuta Opštine Bijelo Polje („Sl.list RCG–opštinski propisi“, br.25/04, 33/06, „Sl.list CG–opštinski propisi“, br. 18/10, 32/13), i shodno Pravilniku o metodologiji za izradu Strateškog plana razvoja jedinica lokalne samouprave (»Sl.list CG« br. 68/16), Rješenjem br. \_\_\_\_\_, od 03.11.2016. godine, imenovao Konsultativnu grupu za izradu Strateškog plana razvoja opštine za period 2017-2021. godine.

Za potrebe rada te Konsultativne grupe, predsjednik Opštine je, shodno navedenom Pravilniku i pomenutim ovlašćenjima iz Statuta Opštine Bijelo Polje, imenovao i Radnu grupu za izradu Prijedloga Strateškog plana razvoja opštine Bijelo Polje za period 2017-2021. godine, kao u dispozitivu Rješenja.

Predsjednik  
**Aleksandar Žurić**